

## DAFTAR ISI

|                                    |      |
|------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL.....                 | i    |
| HALAMAN PENGESAHAN.....            | ii   |
| HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI .....     | iii  |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | iv   |
| ABSTRAKSI.....                     | v    |
| ABSTRACT .....                     | vi   |
| KATA PENGANTAR .....               | viii |
| DAFTAR ISI.....                    | ix   |
| DAFTAR TABEL.....                  | xii  |
| DAFTAR GAMBAR .....                | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN .....              | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN .....            | 1    |
| 1.1. LatarBelakangMasalah .....    | 1    |
| 1.2. Rumusan Masalah.....          | 6    |
| 1.3. Tujuan Penelitian .....       | 6    |
| 1.4. Manfaat Penelitian .....      | 7    |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA .....        | 8    |
| 2.1. Kinerja .....                 | 8    |
| 2.1.1. Definisi.....               | 8    |
| 2.2. Pembelajaran Organisasi.....  | 10   |
| 2.2.1. Definisi.....               | 10   |

|   |           |
|---|-----------|
| 2.2.2. Hubungan antara Pembelajaran terhadap Kinerja..... | 13        |
| 2.3. Human Capital .....                                  | 14        |
| 2.3.1. Definisi.....                                      | 14        |
| 2.3.2. Hubungan antara Human Kapital dengan kinerja ..... | 16        |
| 2.4. Model Empirik.....                                   | 17        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>                     | <b>19</b> |
| 3.1. Jenis dan Lokasi Penelitian.....                     | 19        |
| 3.2. Populasi dan Sampel.....                             | 19        |
| 3.3. Jenis dan Metode Pengumpulan Data .....              | 20        |
| 3.3.1 Jenis Data .....                                    | 20        |
| 3.3.2 Metode Pengumpulan Data.....                        | 20        |
| 3.4. Variabel dan Indikator .....                         | 21        |
| 3.5. Teknik Analisis Data .....                           | 22        |
| 3.5.1. Uji Kualitas Data.....                             | 23        |
| 3.5.2. Uji Asumsi Klasik.....                             | 24        |
| 3.5.3. Analisis Regresi Linier Berganda .....             | 26        |
| 3.5.4. Uji Hipotesis .....                                | 26        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>        | <b>28</b> |
| 4.1. Gambaran Umum Karakteristik Responden .....          | 28        |
| 4.1.1. Karakteristik Usia Responden.....                  | 28        |
| 4.1.2. Karakteristik Pendidikan Responden .....           | 29        |
| 4.1.3. Karakteristik Jenis Kelamin Responden .....        | 29        |
| 4.1.4. Lama Bekerja .....                                 | 30        |

|   |    |
|---|----|
| 4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Angket .....                              | 31 |
| 4.3. Deskripsi Data Hasil Penelitian .....                                    | 34 |
| 4.3.1. Deskripsi Variabel Penelitian.....                                     | 35 |
| 4.3.2. Uji Asumsi .....   | 38 |
| 4.3.3. Pengujian Hipotesis.....   | 41 |
| 4.3.4. Uji Model Regresi.....   | 44 |
| 4.3.5. Koefisien Determinasi.....   | 45 |
| 4.4. Pembahasan .....   | 45 |
| 4.4.1. Peran <i>Human Capital</i> terhadap Peningkatan Kinerja<br>SDM.....    | 45 |
| 4.4.2. Peran Pembelajaran Organisasi terhadap Peningkatan<br>Kinerja SDM..... | 46 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....   | 48 |
| 5.1. Kesimpulan .....   | 48 |
| 5.2. Saran .....  | 48 |
| DAFTAR PUSTAKA .....  | 50 |
| LAMPIRAN.....   | 52 |