

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegoro, 2004, *Sumber Daya Manusia*, Alfabeta, Bandung.
- Armstrong, M, 2000, *Performance Management*. England: Clays,Ltd,St.Ives ple.
- As'ad, Moh. 2001. *Psikologi Industri*. Yogyakarta. Akademi manajemen Perusahaan.
- Dessler, G. 2000. *Manajemen Personalia*. Edisi 3. Terjemahan Agus Dharma. Jakarta: Erlangga.
- Flipo, Edwin. 1996. *Manajemen Personalia*. Edisi VI. Erlangga. Jakarta.
- Hita, Gama, Yoti, dkk. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening Variabel Pada Perum Perhutani Unit 1 Jawa Tengah, *Jurnal Administrasi Bisnis dan Ilmu Sosial Politik*.
- Heidjrachman dan Suad Husnan, 2001, *Manajemen Personalia*, BPFE, Yogyakarta.
- Husein Umar, 2007, *Metode Penelitian Aplikasi Dalam Pemasaran*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Gibson, Ivancevic and Donnelly, 2001, *Organisasi:Perilaku, Struktur, Proses*, alih bahasa Nunuk Adiarni, Edisi kedelapan, Jilid II, Binarupa Aksara, Jakarta.
- Imam Ghozali, 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, UNDIP, Semarang.
- J. Suprihanto, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Marzuki, 2003, *Metodologi Riset*, BPFE, Yogyakarta.
- Nawawi Hadari dan Martini Hadari. 2003. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Yogyakarta. Universitas Gajahmada.
- Robbins, SP, 2002, *Perilaku Organisasi- Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Singarimbun, Masri dan Efendi, Soffyan. 2005. *Metodologi Penelitian Survey*. LP3ES. Jakarta.
- Meyer, J.P., & Allen, N.J. (1997). *Commitment in the workplace: Theory, Research, and Application*. Thousand Oaks, CA: Sage Publication, Inc.
- Meyer,J.P., Allen, N. J., Smith, C.A. (1993). "Commitment to Organizational and Occupation: Extention and test of A Three-Component Conceptualization". *Journal of Applied Psychology*.

- Allen, N.J., & Meyer, J.P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to organization. *Journal of Occupational Psychology*.
- T. Hani Handoko. 2004. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. BPF. Yogyakarta.
- Tranggono, Prabowo, Rahardyan. dan Andi Kartika. 2008. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Profesional Terhadap Kepuasan Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi* Vol. 15 No. 1 hal. 80-90 ISSN : 14123126.
- Windy Aprilia Murty dan Gunasti Hudiwinarsih, 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya), *The Indonesia Accounting Review* Vol. 2 No. 2 July 2012.
- Choong, Yuen-Onn. & Wong, Kee-Luen. Universiti Tunku Abdul Rahman, Malaysia. 2011. "*Intrinsic Motivation and Organizational Commitment In The Malaysian Private Higher Education Institutions: An Empirical Study*". Vol.-II. Issue-4. E-ISSN: 2229-4686. ISSN: 2231-4172.
- Wan, Yan. Uppsala University, Sweden. 2011. "*The Role of Communication in Enhancing Employee' Organizational Commitment: Exploring the Relationship between Social-emotional-oriented Communicaton, Work-oriented Communication and Organizational Commitment in China*".
- Gong, Yapin.(S. Law, Kenneth & Chang Song). The Hong Kong University, China. 2009. "*Human Resources Management and Firm Performance: The Differential Role of Managerial Affective and Continuance Commitment*". Vol. 94, No. 1.
- Hasan, Afzal. Independent Research, Hongkong. 2010. "A Study of Univeersity Students' Motivation and Its Relationship with Their Academic Performance". Vol.-5.
- M. Kiswanto, 2010. Pengaruh kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan Pos Samarinda Kaltim. Vol.-6. ISSN:0216-6457.