

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
ABSTRAK .....	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	7
1.3. Tujuan Penelitian .....	8
1.4. Manfaat Penelitian .....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1. Kinerja SDM .....	10
2.1.1 Indikator Kinerja SDM.....	13
2.2 Motivasi.....	15

2.2.1	Motivasi Intrinsik .....	18
2.2.2	Motivasi Ekstrinsik .....	20
2.3.	Budaya Organisasi .....	23
2.3.1.	Indikator Budaya Organisasi .....	24
2.4.	Kerangka Pikir .....	29
BAB III METODE PENELITIAN .....		31
3.1.	Jenis Penelitian.....	31
3.2.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	31
3.2.1.	Populasi .....	31
3.2.2.	Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	32
3.3.	Jenis Data dan Sumber Data .....	32
3.3.1.	Jenis Data .....	32
3.3.2.	Sumber Data .....	33
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.4.1.	Wawancara (interview) .....	33
3.5.	Variabel dan Indikator .....	34
3.6.	Teknik Analisis Data.....	36
3.6.1.	Uji Instrumen .....	36
3.6.2.	Uji Asumsi Klasik.....	37
3.6.3.	Analisis Regresi Linier Berganda .....	38
3.7.	Analisis Jalur ( <i>Path Analisis</i> ).....	39
3.8	Pengujian Hipotesis .....	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	44
4.1. Gambaran Umum .....	44
4.1.1. Karakteristik Responden .....	44
4.1.2. Uji Instrumen .....	46
4.1.3. Uji Reliabilitas Variabel .....	50
4.2. Uji Instrumen .....	47
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	47
4.3. Metode Path Analysis .....	60
4.3.1. Persamaan Regresi .....	60
4.3.2. Pengujian Hipotesis .....	62
4.3.3. Uji Keباikan Model .....	67
4.4. Pembahasan .....	70
BAB V PENUTUP .....	73
5.1. Simpulan .....	73
5.2. Saran .....	75
5.3. Keterbatasan Penelitian .....	76
DAFTAR PUSTAKA .....	77
LAMPIRAN	