

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana besarnya pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja SDM, motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Budaya Organisasi sebagai variabel independent, Kinerja karyawan sebagai variabel dependent, motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik sebagai variabel intervening. Unit analisisnya adalah karyawan PTPN IX Kendal Jawa Tengah. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 25 karyawan dengan sampel sebanyak 25 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah Structural Equation Model (SEM). Hasil dalam penelitian adalah Budaya berpengaruh positif terhadap kinerja SDM 0,381, Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap motivasi intrinsik sebesar 0,320, budaya organisasi berpengaruh positif terhadap motivasi ekstrinsik sebesar 0,447, motivasi intrinsik berpengaruh positif terhadap Kinerja sebesar 0,361, Motivasi ekstrinsik berpengaruh positif terhadap Kinerja sebesar 0,495, Hasil penelitian ini dapat digunakan oleh peneliti berikutnya, sebagai referensi untuk memungkinkan bagi peneliti selanjutnya.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan Kinerja SDM

ABSTRACT

The purpose of this peneliitian to find out how the influence of organizational culture on human performance, intrinsic motivation and motivation ekstrinsik. Variabel used in this study is the organizational culture as an independent variable, employee performance as the dependent variable, the intrinsic motivation and extrinsic motivation as an intervening variable. Unit anal isisnya are employees of PTPN IX Kendal Central Java. The population in this study amounted to 25 employees with a sample of 25 responden. Teknis analysis used is Structural Equation Model (SEM). Results of the study are culture positive effect on the performance of HR 0.381, organizational culture positive effect on intrinsic motivation at 0.320, organizational culture has positive influence on extrinsic motivation at 0.447, intrinsic motivation positive effect on performance of 0,361, Extrinsic motivation positive effect on performance of 0,495, The results could be used by future researchers, as a reference to allow for further research.

Keywords : organizational culture, intrinsic motivation, extrinsic motivation and HR Performance