

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Permasalahan.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kinerja Sumber daya manusia.....	6
2.2. Orientasi Belajar.....	8
2.2.1. Definisi Orientasi Belajar.....	8
2.2.2. Hubungan Orientasi Belajar Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.....	12
2.3. Motivasi Intrinsik.....	13
2.3.1. Definisi Motivasi Intrinsik.....	13
2.4. Motivasi Ekstrinsik.....	15
2.4.1. Pengertian Motivasi Ekstrinsik.....	15
2.5. Penelitian Terdahulu.....	18
2.6. Kerangka Pemikiran.....	20
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian.....	22
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	22

3.2.1.	Populasi.....	22
3.2.2.	Sampel.....	22
3.3.	Sumber Data dan Metode Pengumpul Data.....	23
3.3.1.	Data Primer.....	23
3.3.2.	Data Sekunder.....	23
3.4.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	23
3.5.	Uji Validitas dan Reabilitas.....	25
3.5.1.	Analisis Uji Validitas Indikator (<i>momen Pearson</i>).....	25
3.5.2.	Uji Reabilitas.....	25
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik.....	25
3.6.	Metode Analisis Data.....	28
 BAB IV : Hasil dan Pembahasan		
4.1.	Gambaran Umum.....	38
4.2.	Uji Instrumen.....	40
4.2.1.	Uji Validitas dan Reabilitas.....	40
4.2.1.1.	Uji Validitas.....	40
4.2.1.2.	Uji Reabilitas.....	42
4.3.	Uji Asumsi Klasik.....	43
4.3.1.	Uji Normalitas.....	43
4.3.2.	Multikolinieritas.....	44
4.3.3.	Heteroskedastisitas.....	45
4.4.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	46
4.5.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
4.6.	Pembahasan.....	53
 BAB V : PENUTUP		
5.1	Simpulan	55
5.2	Saran	56
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	56
	LAMPIRAN	57
	Reability	58
	Regresi	62