

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja melalui *human capital* terhadap kinerja SDM di sebuah organisasi. Pembahasan tentang pentingnya pendidikan, pengalaman kerja, dan *human capital* untuk meningkatkan kinerja SDM telah banyak didiskusikan di beberapa kajian pustaka. Meskipun banyak sekali faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja SDM, penelitian ini hanya membahas tentang keberadaan pendidikan, pengalaman kerja, dan *human capital* sebagai penentu kinerja SDM. Data diperoleh dari 75 orang responden dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan SPSS 16 menunjukkan bahwa kinerja SDM di organisasi dapat ditingkatkan dengan memperhatikan tingkat pendidikan dan pengalaman kerja melalui *human capital* SDM terhadap organisasi. Pendidikan dan pengalaman kerja melalui *human capital* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja SDM.

Kata Kunci : pendidikan, pengalaman kerja, *human capital*, dan kinerja SDM

## ABSTRACT

*This study aimed to analyze the influence of education and work experience through human capital on the performance of human resources in an organization. A discussion of the importance of education, work experience, and human capital to improve HR performance has been widely discussed in some literature review. Although a lot of other factors that affect the performance of HR, this study only discusses about the existence of education, work experience, and human capital as a determinant of human performance. Data obtained from 75 respondents by using questionnaire. Data analysis using SPSS 16 shows that the performance of HR in organizations can be improved by taking into account the level of education and work experience through the human capital of the organization's human resources. Education and work experience through human capital has a positive and significant effect on the performance of human resources.*

*Keywords: education, work experience, human capital and HR performance*