

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAKSI	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kinerja Pegawai	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	8

2.1.1.2	Komponen Penilaian Kinerja	9
2.1.1.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	11
2.1.2	Motivasi	12
2.1.2.1	Pengertian Motivasi	12
2.1.2.2	Macam-Macam Motivasi	13
2.1.2.3	Teori Motivasi	15
2.1.2.3	Model-Model Motivasi	18
2.1.3	Kompensasi	19
2.1.3.1	Pengertian Kompensasi	19
2.1.3.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	20
2.1.3.3	Sistem Kompensasi	22
2.1.3.4	Jenis Kompensasi	23
2.1.3.5	Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi	24
2.1.4	Komitmen Organisasi	26
2.1.4.1	Pengertian Komitmen Organisasi	26
2.1.4.2	Bentuk-Bentuk Komitmen Organisasi	27
2.1.4.3	Komponen-Komponen dalam Komitmen Organisasi	28
2.2	Hubungan Variabel Independen Dengan Variabel Dependen	30
2.2.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi	30
2.2.2	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi	31

2.2.3	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	32
2.2.4	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	33
2.2.5	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	34
2.3	Kerangka Pikir	35
 BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian	37
3.2	Populasi dan Penentuan Sampling	37
3.3	Jenis Data	38
3.4	Sumber Data	38
3.5	Metode Pengumpulan Data	39
3.6	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	40
3.7	Uji Instrumen	41
3.7.1	Uji Validitas	41
3.7.2	Uji Reliabilitas	42
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	42
3.8	Analisis Data	44
3.8.1	Analisis Kualitatif	44
3.8.2	Analisis Kuantitatif	44
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Responden	50
4.1.1	Jenis Kelamin Responden	50

4.1.2	Umur Responden	51
4.1.3	Pendidikan Responden	52
4.1.4	Masa Kerja Responden	53
4.2	Analisis Kualitatif	53
4.2.1	Variabel Kompensasi	53
4.2.2	Variabel Komitmen	57
4.2.3	Variabel Motivasi	62
4.2.4	Variabel Kinerja Karyawan	64
4.3	Analisis Kuantitatif	67
4.3.1	Uji Validitas	67
4.3.2	Uji Reliabilitas	68
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	69
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda	72
4.3.5	Koefisien Determinasi	75
4.3.6	Pengujian Hipotesis	76
4.3.7	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	79
4.4	Pembahasan	80
4.4.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi	80
4.4.2	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi	82
4.4.3	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	83
4.4.4	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	84

4.4.5 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja

Karyawan	86
----------------	----

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan	88
--------------------	----

5.2 Saran.....	89
----------------	----

5.3 Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang.....	90
--	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN