

ABSTRAKSI

Manusia sebagai tenaga kerja tidak dapat disamakan dengan faktor produksi lain, karena manusia mempunyai pikiran, perasaan, keinginan dan kebutuhan yang dapat menjadikannya sebagai tumpuan utama perusahaan untuk meningkatkan kinerja. Namun banyak permasalahan yang menyangkut tenaga kerja, salah satunya adalah kinerja yang rendah. Perubahan-perubahan tersebut membawa dampak pada setiap individu untuk meningkatkan kinerja masing-masing pribadi dan masyarakat luas. Berdasarkan uraian di atas, maka judul dalam penelitian ini adalah : **“Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Pada PT. Mataram Sakti Demak”**.

Tujuan penelitian ini adalah : untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap motivasi dan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, komitmen organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Mataram Sakti Demak. Penelitian ini menggunakan populasi seluruh karyawan PT. Mataram Sakti Demak, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah 56 responden. Teknik pengambilan sampel dengan metode sensus. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil dari penelitian ini adalah : Kompensasi berpengaruh terhadap motivasi dan kinerja karyawan dengan arah regresi yang positif, artinya apabila kompensasi yang diterima dari perusahaan sudah layak, kompensasi yang diterima sesuai dengan perjanjian bersama, kompensasi yang diterima sesuai dengan jasa yang diberikan karyawan, dan kompensasi yang diterima selalu tepat waktu, maka motivasi dan kinerja karyawan akan meningkat. Komitmen organisasi berpengaruh terhadap motivasi dan kinerja karyawan dengan arah regresi yang positif, artinya apabila komitmen organisasi semakin meningkat, yaitu mampu bekerjasama dengan rekan kerja, merasa ikut memiliki organisasi tempat bekerja, terikat emosional dengan organisasi tempat bekerja sekarang, organisasi tempat bekerja memberi arti penting dalam kehidupan, tidak mudah untuk terikat dengan organisasi lain, dan ikut berperan dalam mensukseskan perusahaan, maka motivasi dan kinerja karyawan akan meningkat. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan arah regresi yang positif, artinya apabila motivasi karyawan semakin meningkat, yaitu karyawan selalu bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan, perusahaan tempat bekerja menghargai karyawan yang berprestasi melalui jenjang karir dan insentif, dan perusahaan tempat bekerja memberikan perhatian kepada karyawannya dengan menjaga keselamatan kerja karyawan, maka kinerja karyawan akan meningkat. Motivasi bukan merupakan variabel intervening di antara pengaruh kompensasi dan kinerja karyawan, besarnya pengaruh langsung lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung. Motivasi merupakan variabel intervening di antara pengaruh komitmen organisasi dan kinerja karyawan, besarnya pengaruh langsung lebih kecil dari pada pengaruh tidak langsung.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Komitmen Affective, dan Kinerja Karyawan