

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT.....	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Kinerja Karyawan	11
2.1.1.1.....	P
pengertian Kinerja Karyawan	11
2.1.1.2.....	F
aktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	
Karyawan	14

2.1.1.3.....	S	
tandar Kinerja Karyawan		15
2.1.2. Kepuasan Kerja		17
2.1.2.1. Pengertian Kepuasan Kerja		17
2.1.2.2. Teori Kepuasan Kerja		19
2.1.2.3. Faktor-faktor Kepuasan Kerja		21
2.1.2.4. Pentingnya Kepuasan Kerja		24
2.1.3. Insentif		25
2.1.3.1.....	P	
pengertian Insentif		25
2.1.3.2.....	J	
enis - Jenis Insentif		27
2.1.3.3.....		
Tujuan Pemberian Insentif		29
2.1.3.4. Sistem Pemberian Insentif		30
2.1.4. Gaya Kepemimpinan		32
1.1.4.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan		32
1.1.4.2 Gaya dan Faktor Kepemimpinan		33
2.1.5. Pengembangan Karir		38
2.1.5.1. Pengertian Pengembangan Karir		38
2.2. Penelitian Terdahulu		44
2.3. Hubungan Pemberian Insentif dengan Kepuasan Kerja dan		
Kinerja Karyawan		46

2.4. Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan	47
2.5. Hubungan Pengembangan Karir dengan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan	48
2.6. Hubungan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan	49
2.7. Kerangka Penelitian	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	51
3.1 Jenis Penelitian	51
3.2 Populasi dan Prosedur Penentuan Sampel	51
3.3 Jenis dan Sumber Data	51
3.4 Metode Pengumpulan Data	53
BAB V PENUTUP.....	73
5.1 Penutup	73
5.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	