

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya target hasil yang ditetapkan oleh setiap perusahaan kepada karyawannya dalam hal kinerja, akan tetapi banyak faktor yang mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan tersebut, antara lain: kepuasan kerja, insentif, gaya kepemimpinan, dan pengembangan karir. beberapa faktor tersebut adalah sebagian faktor dari sekian banyak faktor yang mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan demi tercapainya hasil yang diinginkan oleh perusahaan. Oleh sebab itu yang menjadi masalah dalam penelitian ini adalah “apakah pemberian insentif, gaya kepemimpinan dan pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja serta kinerja karyawan”. Penelitian ini menguji tiga variabel bebas yaitu insentif, gaya kepemimpinan dan pengembangan karir dan satu variabel kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan membuktikan secara empiris pemberian insentif, gaya kepemimpinan dan pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja serta kinerja karyawan (studi pada kasus karyawan PT. Baldin Nusantara Semarang).

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Baldin Nusantara dengan menggunakan teknik pengambilan sampel random sampling dan didapat 100 karyawan sebagai sampel. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan cara kuesioner. Analisis data yang diperoleh dengan menggunakan analisis data secara kuantitatif. analisis kuantitatif meliputi : uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis melalui uji t, uji f dan uji path, serta analisis koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan perhitungan statistik dengan uji t menunjukkan bahwa variabel insentif (X_1) berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (Y_1) dan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y_2), gaya kepemimpinan (X_2) berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (Y_1) dan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y_2). Pengembangan karir (X_3) berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (Y_1) dan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y_2). Variabel kepuasan kerja (Y_1) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y_2).

Kata Kunci : Insentif, Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research background by the outcome targets set by each company to its employees in terms of performance, but a lot of factors that affect employee performance improvement, among others: job satisfaction, incentives, leadership style, and career development. some of these factors are partly a factor of the many factors that influence employee performance improvement in order to achieve the results desired by the company. Therefore, the problem in this research is "whether the incentives, leadership style and career development positive effect on job satisfaction and employee performance". This study examined three independent variables, namely incentives, career development and leadership styles and the variable job satisfaction as an intervening variable.

The purpose of this study was to test and prove empirically incentives, leadership style and career development positive effect on job satisfaction and employee performance (studies in the case of employees of PT. Baldin Nusantara Semarang).

The population in this study were all employees of PT. Baldin archipelago using sampling random sampling technique and gained 100 employees in the sample. Data collection method used is by means of a questionnaire. Analysis of data obtained using quantitative data analysis. Quantitative analysis includes: validity, reliability, classic assumption test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing via t-test, f and path testing, and analysis of the coefficient of determination (R²).

The results showed that based on statistical calculation t test showed that the variable incentive (X1) positive effect on job satisfaction (Y1) and positive effect on employee performance (Y2), leadership style (X2) has positive influence on job satisfaction (Y1) and effect positive on employee performance (Y2). Career development (X3) positive effect on job satisfaction (Y1) and positive effect on employee performance (Y2). Job satisfaction variables (Y1) positive influence on employee performance (Y2).

Keywords: Incentive, Leadership Style, Career Development, Job Satisfaction and Employee Performance