

ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of spiritual intelligence on human resource performance through affective commitment and organizational culture at Halu Oleo University and IAIN Sultan Qaimuddin Kendari. After distributing 82 relevant questionnaires among 82 employees, all usable questionnaires are returned. Then the data collections are analyzed by using Structural Equation Modeling with SmartPLS verse3software. Research findings show that spiritual intelligence has a positive significant effect on human resource performance, affective commitment and organizational culture. Furthermore affective commitment has a positive significant effect on human resource performance. While organizational culture does not have a significant effect on human resource performance.

Keywords: Spiritual Intelligence, Affective Commitment, Organizational Culture, Human Resource Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh *spiritual intelligence* terhadap kinerja sumber daya manusia melalui komitmen afektif dan budaya organisasi di Universitas Halu Oleo dan IAIN Sultan Qaimuddin Kendari. Setelah menyebarkan 82 kuesioner yang relevan pada 82 karyawan yang menjadi sampel penelitian, maka secara keseluruhan semua kuesioner dikembalikan. Data yang terkumpul kemudian dianalisa menggunakan *Structural Equation Modeling* dengan paket *software* SmartPLS versi 3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *spiritual intelligence* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia, komitmen afektif dan budaya organisasi. Selanjutnya komitmen afektif juga berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia, sementara budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata kunci: *Spiritual Intelligence*, Komitmen Afektif, Budaya Organisasi
Kinerja Sumber Daya Manusia