

## ABSTRACT

*The purpose of this study is to examine and analyze the effect of psychological empowerment, personal traits, and self-efficacy on job satisfaction, the influence of psychological empowerment and self-efficacy to the innovation of human resources, and the influence of job satisfaction to innovation of human resources. To examine this variables, researchers used the nurses at room ICU/ICCU, PICU/NICU, IGD, OK RSU Provinsi Sultra, as the study sample by distributing questionnaires to 76 nurses. Sampling in this study using census technique. The results on this study indicate that psychological empowerment has a significant effect to job satisfaction and innovation of human resources, but personal traits has no effect to job satisfaction, and this study shows that self-efficacy has significant effect to job satisfaction, but self-efficacy no significant effect to innovation of human resources.*

*Keywords : psychological empowerment, personal traits, self-efficacy, job satisfaction and human resources innovation.*



## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh pemberdayaan psikologis, sifat-sifat pribadi dan efikasi diri terhadap kepuasan kerja, pengaruh pemberdayaan psikologis dan efikasi diri terhadap inovasi sumber daya manusia, dan pengaruh kepuasan kerja terhadap inovasi sumber daya manusia. Untuk menguji variabel-variabel, peneliti menggunakan perawat di ruang ICU/ICCU,PICU/NICU,IGD,OK RSU Provinsi Sultra sebagai sampel penelitian dengan menyebarkan kuesioner kepada 76 perawat. Sampling dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemberdayaan psikologis memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan inovasi sumber daya manusia, namun sifat-sifat pribadi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa efikasi diri berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, namun efikasi diri tidak berpengaruh terhadap inovasi sumber daya manusia.

**Kata kunci :** Pemberdayaan psikologis, sifat-sifat pribadi, efikasi diri, kepuasan kerja dan inovasi sumber daya manusia.