

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Pengesahan	ii
Kata Pengantar	iii
Abstrak	vi
Abstrac	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Kinerja Sumber Daya Manusia	7
2.2. <i>Affective Commitment</i>	9
2.3. Etika Kerja Islmai	12
2.4. <i>Knowledge Sharing</i>	18
2.5. Model Empirik	20
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis dan tempat penelitian	22
3.2. Populasi dan Sampel	22
3.3. Sumber dan Jenis Data	23

3.4. Metode Pengumpulan Data	24
3.5. Definisi Operasional Variabel dan Indikator Penelitian	25
3.6. Teknik Analisis Data	26
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	31
4.2. Deskripsi Responden	32
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian	35
4.4. Analisis Dengan SmaratPLS	41
4.5. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	50
4.6. Pembahasan	53
BAB V. PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	61
5.2. Implikasi Teoritis	62
5.3. Implikasi Manajerial	64
5.4. Batasan Penelitian	66
5.5. Rekomendasi Peneltian Mendatang	67
DAFTAR PUSTAKA	
QUESTIONER	
LAMPIRAN	