

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|-----------|
| Halaman Judul | i |
| Lembar Pengesahan Pembimbing | ii |
| Abstrak | iii |
| Abstract | iv |
| Intisari | v |
| Kata Pengantar..... | vi |
| Daftar Isi | vii |
| Daftar Gambar | viii |
| Daftar Tabel..... | ix |
| Daftar Lampiran | x |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 6 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 6 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 7 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 8 |
| 2.1 Perilaku Berbagi Pengetahuan..... | 8 |
| 2.2 Kepercayaan | 10 |
| 2.3 Kepemimpinan Transformasional | 13 |
| 2.4 Pembelajaran Organisasi..... | 15 |
| 2.5 Model Empirik Penelitian | 19 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 20 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 20 |
| 3.2 Sumber Data | 20 |
| 3.3 Metode Pengumpulan Data | 22 |

| | |
|--|-----------|
| 3.4 Populasi dan Sampel..... | 22 |
| 3.5 Variabel dan Indikator | 23 |
| 3.6 Teknik Analisis Data | 24 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 33 |
| 4.1 Deskripsi Variabel Penelitian | 33 |
| 4.2 Analisis Data | 36 |
| 4.2.1 Diagram Jalur Hubungan Kausalitas Antar Konstruk | 36 |
| 4.2.2 Menguji Unidimensionalitas | 48 |
| 4.3 Outer Model dan Measurement Model | 39 |
| 4.3.1 Pengujian Model Struktural (Inner Model) | 43 |
| 4.4 Pembahasan | 48 |
| BAB V PENUTUP | 54 |
| 5.1 Simpulan | 54 |
| 5.2 Implikasi Manajerial | 54 |
| 5.3 Keterbatasan Penelitian | 55 |
| 5.4 Agenda Penelitian Mendatang | 56 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN