

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kepercayaan, kepemimpinan transformasional terhadap perilaku berbagi pengetahuan melalui pembelajaran organisasi di Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Brebes. Setelah menyebarkan 119 kuesioner yang relevan pada 119 orang pegawai negeri sipil yang menjadi sampel penelitian dan secara keseluruhan semua kuesioner dikembalikan. Data yang terkumpul kemudian dianalisis menggunakan Structural Equation Modeling dengan paket software Smart PLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepercayaan berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku berbagi pengetahuan juga pembelajaran organisasi. Selanjutnya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku berbagi pengetahuan dan juga pembelajaran organisasi. sementara pembelajaran organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap perilaku berbagi pengetahuan.

Kata kunci : Kepercayaan, Kepemimpinan Transformasional, Pembelajaran Organisasi dan Perilaku Berbagi Pengetahuan

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of trust, transformational leadership on the behavior of knowledge sharing through learning organizations in the Secretariat of the Local Government Brebes. After distributing 119 relevant questionnaires among 119 government employees, all usable questionnaires are returned. Then the data collections are analyzed by using Structural Equation Modeling with Smart PLS software.

Research findings show that trust has a positive significant effect on the behavior of knowledge sharing, learning organization. Furthermore transformational leadership is also significant positive effect on the behavior of knowledge sharing, learning organization. while learning organization does not have a significant effect on the behavior of knowledge sharing.

Keywords : Trust, transformational leadership, learning organizations, behavior of knowledge sharing