

ABSTRACT

This research purposed to examine and to analysis the effect of self efficacy toward innovation of human resource improvement, to examine and to analysis the effect of knowledge acquisition toward human resource innovation improvement, to examine and to analysis self efficacy effect, knowledge acquisition effect, and activity effect of knowledge sharing toward human resource innovation improvement was moderated by knowledge absorption capability. This research was conducted in police resort Buton Regency as many as 70 respondents. The method of sampling was by using simple random sampling. The result study indicated that there was effect of self efficacy on knowledge sharing, there was effect self efficacy toward human resource innovation improvement, there was effect knowledge acquisition toward knowledge sharing, there was effect knowledge acquisition toward human resource innovation improvement, and there was effect of knowledge acquisition on innovation improvement of human resource moderated by knowledge absorption capability.

Keywords : *Self efficacy, knowledge acquisition, knowledge sharing activity, knowledge absorption capability and improvement of human resources innovation.*

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh efikasi diri terhadap peningkatan inovasi sumberdaya manusia, untuk menguji dan menganalisis pengaruh pemerolehan pengetahuan terhadap peningkatan inovasi SDM, menguji dan menganalisis pengaruh efikasi diri, pemerolehan pengetahuan dan kegiatan berbagi pengetahuan terhadap peningkatan inovasi SDM dimoderasi oleh kemampuan penyerapan pengetahuan. Penelitian ini dilakukan dengan jumlah responden sebanyak 70 responden di Polres Kabupaten Buton. Metode sampling penelitian ini dengan menggunakan *simple random sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efikasi diri memiliki pengaruh terhadap kegiatan berbagi pengetahuan, efikasi diri memiliki pengaruh terhadap peningkatan inovasi SDM, pemerolehan pengetahuan berpengaruh terhadap kegiatan berbagi pengetahuan dan pemerolehan pengetahuan berpengaruh terhadap peningkatan inovasi SDM. Dan, ada pengaruh pemerolehan pengetahuan terhadap peningkatan inovasi SDM dimoderasi oleh kemampuan penyerapan pengetahuan.

Kata kunci : efikasi diri, pemerolehan pengetahuan, kegiatan berbagi pengetahuan, inovasi sumberdaya manusia dan kemampuan penyerapan pengetahuan.