

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk Mendiskripsikan dan menganalisis bagaimana pengaruh kerja tim terhadap kinerja pegawai, bagaimana pengaruh kerja tim terhadap berbagi pengetahuan, bagaimana pengaruh teknologi informasi terhadap berbagi pengetahuan, bagaimana pengaruh teknologi informasi terhadap kinerja pegawai, pengaruh berbagi pengetahuan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Provinsi Sulawesi Tenggara.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang menekankan pada pengujian teori melalui pengukuran variabel penelitian dengan menggunakan prosedur statistika. Penelitian menggunakan pendekatan deduktif yang bertujuan untuk menguji hipotesis. Berdasarkan karakteristik masalah, desain penelitian ini di kategorikan sebagai penelitian deskriptif, yaitu pengumpulan data untuk menguji hipotesis atau menjawab pertanyaan terkait subyek penelitian

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Provinsi Sulawesi Tenggara yang berjumlah 98 orang. Teknik pengambilan sampling dalam penelitian ini adalah menggunakan metode sensus, yaitu mengambil semua elemen populasi sebagai sampel penelitian. Sehingga sampel dalam penelitian ini adalah 98 orang.

Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan metode analisis *Structural Equation Modelling* (SEM) yang berbasis *Variance* dengan alat bantu untuk menguji hipotesis menggunakan metode Smart PLS (*Partial Least Square*).. Keunggulan Smart PLS ini adalah tidak memerlukan banyak asumsi dan dapat diestimasi dengan jumlah sampel yang relatif kecil.

Hasil temuan dari penelitian ini adalah 1,kerja tim berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. 2 kerja tim berpengaruh signifikan terhadap berbagi pengetahuan. 3 teknologi informasi berpengaruh signifikan terhadap berbagi pengetahuan 4 teknologi informasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan 5 berbagi pengetahuan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Kerja Tim, Teknologi Informasi, Berbagi Pengetahuan, Kinerja.

ABSTRACT

This study aimed to describe the influence and analyze how the team work on employee performance, how the influence of teamwork on shared knowledge, how the influence of information technology to share knowledge, how information technology influences on employee performance, the effect of knowledge sharing on the performance of employees at the Agency for Community Empowerment and The village administration southeast Sulawesi province.

This research is a quantitative research that emphasizes the theory test through the measurement of research variables using statistical procedures. The research uses deductive approach that aims to test the hypothesis. Based on the characteristics of the problem, the design of this study categorized as a descriptive study, namely the collection of data to test hypotheses or answer questions related to the subject of research

The population in this study were all civil servants Community Empowerment Board and Village Government of Southeast Sulawesi province, amounting to 98 people. Technique sampling in this research using census method, which takes all the elements of the population as the study sample. Thus, the samples in this study were 98 people.

The method of analysis in this peneiltian analysis method Structural Equation Modeling (SEM) based variance with the tools to test hypotheses using the Smart PLS (Partial Least Square) .. The advantages of Smart PLS is does not require a lot of assumptions and can be estimated by the number of samples relatively small.

The findings of this study were 1, teamwork significant effect on employee performance. 2 teamwork significant effect on knowledge sharing. 3 significantly influence the information technology knowledge sharing 4 information technology a significant effect on the performance of employees and 5 share knowledge have a significant effect on employee performance.

Keywords: Teamwork, Technology, Information, Knowledge Sharing, Performance.