

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Pengesahan	ii
Kata Pengantar	iii
Abstrak	vii
Abstact	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Kinerja Sumber Daya Manusia	8
2.2. Pengetahuan	13
2.3. Konsep Diri	18
2.4. <i>Reward</i>	24
2.5. Model Empirik	29
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1.1. Jenis Penelitian	31
3.2.1. Populasi	31
3.2.2. Sampel.....	32
3.3.1. Data Primer	32
3.3.2. Data Sekunder	32

3.4.1. Metode Pengumpulan Data	33
3.4.2. Pengumpulan Data Sekunder	33
3.5.1. Variabel Dan Indikator	34
3.5.2. Teknik Analisis Data	35
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1.1. Klasifikasi Quesioner	42
4.2.1. Deskripsi Responden	42
4.3.1. Deskripsi Variabel Penelitian	45
4.4.1. Analisis Data SmaratPLS	51
4.5.1. Pembahasan	60
BAB V. PENUTUP	
5.1.1. Kesimpulan	66
5.2.1. Implikasi Teoritis.....	66
5.3.1.. Implikasi Manajerial	68
5.4.1. Batasan Penelitian	70
5.5.1. Agenda Peneltian Mendatang	70
DAFTAR PUSTAKA	
QUESTIONER	
LAMPIRAN	