

ABSTRACT

Entitled This Research is The Role of Participative leadership style and Job involvement in improving human resources performance at the Department of Education and culture, South Konawe , Southeast Sulawesi province. The purpose of this research is to describe and analyze the influence of Participative leadership style on the human resources performance , influence of Participative leadership style on normative commitment, influence of Job involvement on the human resources performance, influence of Job involvement on the normative commitment and the influence of normative commitment on the human resources performance.

This study uses of variable Participative leadership style and Job involvement as independent variables and normative commitment as intervening variable and human resources performance as dependent variable. The Influence among variables was analyzed by Explanatory Research methods with the application Smart PLS 2.0 M3 program. The object of this study is all civil servants in the Department of Education and culture, South Konawe. This study used a questionnaire as the instrument to obtain the data , distribution is done by total sampling with census techniques of all civil servants totaling 45 people. The acquisition of the data were tabulated using Microsoft Excel and SPSS .

The results of this research indicated there was a significant influence participative leadership style on the human resources performance and participative leadership style has a significant influence on the normative commitment. A significant influence also showed on the correlation between job involvement and human resources performance, job involvement has a significant influence on the normative commitment and normative commitment has significant influence on the human resources performance.

Keywords: Participative leadership style, job involvement, normative commitment and human resources performance.

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “ Peran Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Keterlibatan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Sumber daya Manusia “ dalam lingkup Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Konawe Selatan Provinsi Sulawesi Tenggara. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja sumber daya manusia, pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap komitmen normatif, pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja sumber daya manusia, pengaruh keterlibatan kerja terhadap komitmen normatif dan pengaruh komitmen normatif terhadap kinerja sumber daya manusia.

Penelitian ini menggunakan variabel gaya kepemimpinan partisipatif dan keterlibatan kerja sebagai variabel Independen, komitmen normatif sebagai Variabel intervening dan kinerja sumber daya manusia sebagai variabel dependen. Pengaruh antar variabel dianalisis dengan metode *Explanatory Research* dengan bantuan program aplikasi Smart PLS 2.0 M3. Obyek penelitian ini adalah Seluruh pegawai negeri sipil (PNS) dalam lingkup Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Konawe Selatan, penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai instrumen untuk memperoleh data, penyebarannya dilakukan dengan *Total Sampling* dengan teknik *Sensus* dari semua Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang berjumlah 49 orang, perolehan data ditabulasi menggunakan *Microsoft Exel* dan SPSS.

Hasil penelitian membuktikan bahwa adanya pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh signifikan terhadap komitmen normatif. Pengaruh signifikan juga tampak pada korelasi antara keterlibatan kerja terhadap kinerja sumber daya manusia, keterlibatan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen normatif dan komitmen normatif berpengaruh signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Keterlibatan Kerja, Komitmen Normatif, dan Kinerja Sumber Daya Manusia.