DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL..... I
HALAMAN PENGESAHAN……. ii
PERNYATAAN…….. iii
ABSTRAK…….....……... iv
ABSTRACT……..... v
INTISARI……..... iv
KATA PENGANTAR……..... viii
DAFTAR ISI..... ix
DAFTAR TABEL..... xiii
DAFTAR GAMBAR..... xiv
DAFTAR LAMPIRAN……..... xv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang……..... 1
1.2. Rumusan Masalah..... 8
1.3. Tujuan Penelitian..... 9
1.4. Manfaat Penelitian..... 10

BAB II. KAJIAN PUSTAKA

1.1. Motivasi Intrinsik……..... 11
1.2. Kepercayaan SDM……..... 15
1.3. Knowledge Sharing……..... 18
1.4. Inovasi Kerja……..... 21
1.5. Perumusan Hipotesis..... 23
1.6. Model Empirik ……..... 35

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian..... 36
3.2. Sumber Data..... 36
3.3. Metode Pengumpulan Data..... 37
3.4. Populasi dan Sampel……..... 38

3.5. Variabel dan Indikator..... 38
3.6. Teknik Analisis Data..... 40

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
4.1. Deskripsi Responden..... 47
4.2. Deskripsi Variabel..... 51
4.3. Hasil Outer Model..... 60
4.4. Hasil Inner Model..... 67
4.5. Pembahasan..... 74
BAB V PENUTUP
5.1. Kesimpulan..... 79
5.2. Kesimpulan Hipotesis..... 80
5.3. Implikasi Teoritis……..... 82
5.4. Implikasi Manajerial……..... 83
5.5. Keterbatasan Penelitian..... 84
5.6. Agenda Penelitian Mendatang..... 85

DAFTAR PUSTAKA..... 87
LAMPIRAN-LAMPIRAN..... 91