

## ABSTRAK

Penelitian tesis dengan judul Model peningkatan Inovasi kerja melalui Motivasi Intrinsik, kepercayaan sumberdaya manusia dan *knowledge sharing* yang bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh antara variabel motivasi intrinsik, kepercayaan sumber daya manusia, *knowledge sharing* dan inovasi kerja. Disamping itu penelitian ini menguji dan menganalisis pengaruh antara variabel kepercayaan sumber daya manusia terhadap *knowledge sharing* serta menguji dan menganalisis pengaruh kepercayaan sumber daya manusia dan *knowledge sharing* terhadap inovasi kerja.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survey dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 136 orang dengan cara *purposive sampling* yaitu pengambilan sampel dengan pertimbangan karakteristik populasi yang berjumlah 100 orang.. Untuk menguji hipotesis menggunakan SEM dengan aplikasi program *Partial Least Squares (PLS)*.

Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepercayaan sumber daya manusia, *knowledge sharing* dan inovasi kerja, kemudian kepercayaan sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap *knowledge sharing* sedangkan kepercayaan sumber daya manusia dan *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap inovasi kerja.

**Kata Kunci:** motivasi intrinsik, kepercayaan sumber daya manusia, *knowledge sharing* dan inovasi kerja.

## ABSTRACT

This theses research with title the Improvement Model of Work Innovation through Intrinsic Motivation, trust of human resources and knowledge sharing which aims examine and analyze the influence between variable of intrinsic motivation, trust of human resources, *knowledge sharing*, and work innovation. In the other side, these theses examine and analyze the influence between variables of trust human resources and knowledge sharing toward work innovation.

This research conducted with survey method and distributes the questionnaires to 136 people by way of *purposive sampling* i.e. sampling with consideration the characteristics of population in 100 people. For testing the hypothesis use the SEM with application programs Partial Least Squares (PLS).

Based on the results of analysis indicate that intrinsic motivation have positive and significant impact on the trust of human resources, *knowledge sharing* and work innovation, then trust of human resources have positive effect on *knowledge sharing* while trust of human resource and *knowledge sharing* have positive and significant impact for work innovation.

**KEYWORDS:** intrinsic motivation, trust of human resources, *knowledge sharing* and work innovation.