

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
MOTTO .....	iv
PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRACT .....	vi
ABSTRAK .....	vii
INTISARI.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB IPENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	11
2.1. Perilaku Berbagi Pengetahuan.....	11
2.2. Pembelajaran Organisasi .....	15
2.3. <i>Human Capital</i> .....	21
2.4. Inovasi Organisasi .....	26
2.5. Penelitian Terdahulu .....	28
2.6 Model Empirik.....	29
BAB III METODE PENELITIAN .....	30
3.1. Jenis Penelitian .....	30
3.2. Sumber Data .....	30
3.3. Metode Pengumpulan Data .....	31
3.4. Populasi dan Sampel.....	31
3.5. Variabel dan Indikator .....	32
3.6. Teknik Analisis Data .....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	40
4.1. Deskripsi Lokasi Penelitian .....	40
4.2. Deskripsi Variabel Penelitian .....	43
4.2.1. Perilaku Berbagi Pengetahuan.....	41
4.2.2. Pembelajaran Organisasi .....	43
4.2.3. Modal Manusia.....	43
4.2.4. Inovasi Organisasi .....	44
4.3. Hasil Analisis PLS.....	45

4.3.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Data .....	45
4.3.2. Model Penelitian.....	51
4.3.3. Hasil Uji Variabel Intervening .....	54
4.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	56
4.4.1 Pengaruh Perilaku Berbagi Pengetahuan terhadap Inovasi Organisasi .....	57
4.4.2 Pengaruh Perilaku Berbagi Pengetahuanterhadap Modal Manusia .....	57
4.4.3 Pengaruh Pembelajaran Organisasi Terhadap Modal Manusia.....	58
4.4.4 Pengaruh Pembelajaran Organisasiterhadap Inovasi Organisasi.....	58
4.4.5 Pengaruh Modal Manusiaterhadap Inovasi organisasi .....	58
4.5 Pembahasan .....	59
4.5.1 Pengaruh Perilaku Berbagi Pengetahuan Terhadap Inovasi Organisasi.....	59
4.5.2 Pengaruh Perilaku Berbagi Pengetahuan terhadapModal Manusia....	61
4.5.3 Pengaruh Pembelajaran Organisasi Terhadap Modal Manusia.....	62
4.5.4 Pengaruh Pembelajaran Organisasi terhadap Inovasi Organisasi .....	64
4.5.5 Pengaruh Modal Manusia terhadap Inovasi Organisasi.....	65
BAB V PENUTUP .....	67
5.1. Kesimpulan.....	67
5.2. Implikasi Teoritis.....	68
5.2. Implikasi Manajerial.....	70
5.3. Keterbatasan Penelitian .....	72
5.4. Agenda Penelitian Mendatang .....	72

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN