

DAFTAR ISI

Halaman Judul..	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pengesahan Kelulusan Skripsi	iii
Pernyataan Orisinalitas Skripsi	iv
Abstrack	v
Abstraksi	vi
Intisari	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	xi
Daftar Gambar	xiv
Daftar Tabel	xv
Daftar Lampiran	xvi
BAB I	i
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Kontribusi dan Manfaat Penelitian	5
BAB II.....	7
KAJIAN PUSTAKA.....	7
2.1. Landasan teori	7
2.1.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	7
2.1.2 Pengendalian internal.....	10
2.1.3 Unsur-unsur Sistem Pengendalian Internal.....	11
2.1.4 Pengertian Balas Jasa Untuk Pegawai	14
2.1.5 Siklus Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	16

2.1.6	Unsur-Unsur Pengendalian Internal Siklus Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	20
2.1.7	UU No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	22
2.2.	Variabel-Variabel Penelitian.....	23
2.2.1.	Definisi Variabel.....	23
2.2.2.	Indikator-indikator Variabel	23
2.3.	Penelitian Terdahulu	24
2.4.	Hipotesis	26
2.5.	Kerangka Pemikiran Teoritis	27
BAB III.....		28
METODE PENELITIAN		28
3.1	Jenis Penelitian.....	28
3.2	Identifikasi Variabel.....	28
3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	28
3.4	Populasi dan sampel Penelitian.....	31
3.5	Obyek Penelitian.....	31
3.6	Jenis dan Sumber Data.....	32
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.8	Teknik Analisis & Pengujian Hipotesis	34
BAB IV		38
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		38
4.1	Hasil Penelitian	38
4.1.1	Deskripsi Sampel	38
4.1.2	Deskripsi Variabel	38
4.2	Analisis Data	39
4.2.1	Struktur Organisasi	39
4.2.2	Deskripsi Pelaksanaan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan PT Kawasan Industri Wijayakusuma (Persero)	41
4.2.3	Komponen Gaji Dan Upah Bagi Pegawai PT Kawasan Industri Wijayakusuma (Persero).....	43
4.2.4	Dokumen-Dokumen Terkait Prosedur Penggajian Dan Pengupahan pada PT Kawasan Industri Wijayakusuma (Persero)	52

4.2.5	Bagian-bagian yang terkait dalam Prosedur Penggajian dan Pengupahan pada PT Kawasan Industri Wijayakusuma (Persero)..	56
4.3	Pembahasan.....	57
4.3.1	Sistem Penggajian dan Pengupahan pada PT Kawasan Industri Wijayakusuma (Persero).....	57
4.3.2	Pengendalian Internal Sistem penggajian dan pengupahan	65
4.3.3	Beberapa hal baik yang diterapkan PT Kawasan Industri Wijayakusuma (Persero) terkait dengan pengendalian internal perusahaan atas penetapan resiko:	75
4.3.4	Hal-hal yang menghambat prosedur Penggajian pada PT kawasan industri Wijayakusuma (Persero).....	76
4.3.5	Solusi untuk menangani hal-hal yang menghambat prosedur Penggajian pada PT kawasan industri Wijayakusuma (Persero).....	78
4.3.6	Usulan Prosedur Penggajian dan pengupahan untuk PT Kawasan Industri Wijayakusuma (Persero) dalam Flowchart adalah sebagaiberikut:	80
4.3.7	Pengujian Hipotesis	84
4.3.8	Analisis Kesesuaian UU N0. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	85
4.3.8.1	Perjanjian kerja	85
4.3.8.2	Waktu Kerja.....	91
4.3.8.3	Pengupahan.....	92
4.3.8.4	Kesejahteraan.....	94
BAB V	95
PENUTUP	95
5.1	Kesimpulan	95
5.2	Saran	96
5.3	Keterbatasan Penelitian Dan Agenda Penelitian Mendatang.....	97
DAFTAR PUSTAKA	98