

ABSTRACT

The background of this research is the participation budgeting on the performance of local government officials with leadership style, job rotation, job motivation, job relevant information, job satisfaction and work environment as moderating variable is expected to improve managerial performance. Local governments are required to better provide services to the public by applying the principles of public service in which include: transparency, accountability, participation, equal rights, the balance of rights and obligations. Therefore this research titled budgetary participation on the performance of local government officials with leadership style, job rotation, job motivation, job relevant information, job satisfaction and work environment as moderating variable.

This study aims to examine the effect of budgetary participation on performance of local government officials with leadership style, job rotation, job motivation, job relevant information, job satisfaction, and work environment moderating variable in the District Government of Blora.

The population in this study is the Regional Task Force (SKPD), head of SKPD, secretary, staff and head of local government throughout SKPD Blora district, using a questionnaire survey. The data was collected by distributing questionnaires to 100 respondents, but only 80 respondents who fill out questionnaires. Methods of data analysis using Multiple linear regression who assisted with SPSS software. multiple linear regression analysis consisted of quality test data and test hypotheses.

Results of analysis of this study indicate that budget participation affects the performance of local government officials, with the leadership style, job rotation, job motivation, job relevant information, job satisfaction, and work environment as a moderating variable.

Keywords: Participation Budget, Local Government officials Performance, leadership style, job rotation, job motivation, job relevant information, Job Satisfaction and work environment

INTISARI

Latar belakang penelitian ini adalah partisipasi penganggaran terhadap kinerja pejabat pemerintah lokal dengan gaya kepemimpinan, rotasi kerja, motivasi kerja, pekerjaan informasi yang relevan, kepuasan kerja dan lingkungan kerja sebagai variabel moderating diharapkan dapat meningkatkan kinerja manajerial. Pemerintah daerah diminta untuk lebih memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan menerapkan prinsip-prinsip pelayanan publik yang meliputi: transparansi, akuntabilitas, partisipasi, hak yang sama, keseimbangan hak dan kewajiban.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja aparat pemerintah daerah dengan kepuasan kerja dan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi di Pemerintah Kabupaten Blora. Populasi dalam penelitian ini adalah Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Pemerintah Kabupaten Blora, sampel yang diambil yaitu 9 Kantor Kecamatan yang mewakili seluruh SKPD di Kabupaten Blora. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sample*, yaitu kepala SKPD, sekretaris, kepala sub bagian beserta stafnya.

Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 100 responden, tetapi hanya 80 responden yang mengisi kuesioner. Metode analisis data menggunakan Regresi yang dibantu dengan software SPSS. Penelitian ini. Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi anggaran mempengaruhi kinerja pejabat pemerintah daerah, dengan gaya kepemimpinan, rotasi kerja, motivasi kerja, pekerjaan informasi yang relevan, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi.

Kata kunci: Partisipasi Anggaran, Pejabat Pemerintah Daerah Kinerja, gaya kepemimpinan, rotasi kerja, motivasi kerja, pekerjaan informasi yang relevan, Kepuasan Kerja dan lingkungan kerja.