

ABSTRACT

This study examines the effect of budget participation on managerial performance with organization commitment, environmental uncertainty, organizational culture and leadership style as moderating variable. Budget participation is expected to improve managerial performance to achieve the intended purpose local governments. organization commitment, environmental uncertainty, organizational culture and leadership style moderate the managerial performance until the purpose of organizational realize. Population in this study is the structural officials (kasubbag, kabag, kasubbid dan kabid) of Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Magelang. Sample that used a convenience sampling of 80 people respondents. Where as the method of analysis used to test the influence of the independent variables and dependent variable is moderation multiple linier regressions. Research shows that (1) budget participation positive and significant impact on managerial performance, (2) organization commitment positive and not significant between budgeted participation on managerial performance, (3) environmental uncertainty negative and not significant between budgeted participation on managerial performance, (4) organizational culture positive and not significant between budgeted participation on managerial performance dan (5) leadership style positive and not significant between budgeted participation on managerial performance.

Key Words : Budget Participation, Organization Commitment, Contingency Theory, SKPD, Moderation

ABSTRAKSI

Penelitian ini menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi, ketidakpastian lingkungan, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderating. Partisipasi anggaran diharapkan dapat meningkatkan kinerja manajerial untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan pemerintah daerah. Komitmen organisasi, ketidakpastian lingkungan, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan memoderasi kinerja manajerial dalam mencapai tujuan organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah pejabat struktural (Kasubbag, Kabag, Kasubbid dan Kabid) pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Magelang. Sampel yang digunakan teknik *convenience sampling* sebanyak 118 orang responden. Sedangkan metode analisis yang digunakan menguji pengaruh antara variabel independen dengan variabel dependen yaitu regresi linier berganda dengan moderasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, (2) komitmen organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan antara partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial, (3) ketidakpastian lingkungan berpengaruh positif dan tidak signifikan antara partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial, (4) budaya organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan antara partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial, (5) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan antara partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci : Partisipasi Anggaran, Kinerja Manajerial, Teori Kontinjensi, SKPD, Moderasi