

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Perumusan Masalah	10
1.3.Tujuan Penelitian	12
1.4.Manfaat Penelitian.....	12
1.5.LandasanTeoridanPengembanganHipotesis	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
2.1. Landasan Teori dan Pengembangan Hipotesis	14
2.1.1. <i>Public Interest Theory</i> (Teori Kepentingan Umum)	14
2.1.2. <i>Resources Based Theory</i> (Teori Berbasis Sumber Daya)	15
2.1.3. <i>Stakeholders Theory</i>	16
2.1.4. Pengungkapan Sukarela	17
2.1.5. Akuntansi Sumber Daya Manusia	17
2.1.6. Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	18
2.2. Penelitian Terdahulu	19
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	24

2.4. Hipotesis	25
2.4.1. Pengaruh <i>Size</i> terhadap pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	25
2.4.2. Pengaruh Profitabilitas terhadap Pengungkapan akuntansi sumber daya manusia	26
2.4.3. Pengaruh Umur terhadap Pengungkapan akuntansi sumber daya manusia	27
2.4.4. Pengaruh Diversifikasi Prodak terhadap Pengungkapan akuntansi sumber daya manusia	28
2.4.5. Pengaruh <i>Leverage</i> terhadap Pengungkapan akuntansi sumber daya manusia	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1. Jenis Penelitian	30
3.2. Populasi dan sampel penelitian	30
3.2.1. Populasi penelitian	30
3.2.2. Sampel penelitian	31
3.3. Variabel Penelitian, Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	31
3.3.1. Variabel Penelitian	31
3.3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	
3.3.2.1. Variabel Dependen	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1. Gambaran Umum Populasi dan Sampel	43
4.2. Statistik Deskriptif	44

4.3. Uji Asumsi Klasik	46
4.4. Analisis Regresi Berganda	52
4.5. Uji Hipotesis	54
4.6. Koefisien Determinasi (R^2)	57
4.7. Pembahasan	59
BAB V PENUTUP	64
5.1. Kesimpulan	64
5.2. Keterbatasan dan Saran	65
5.3. Implikasi Penelitian	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	