

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKSI .....	xv
ABSTRACT.....	xvi
INTISARI.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat teoritis .....	7
1.4.2 Manfaat praktis .....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	9
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Komitmen Organisasi .....	11
2.1.2 Kepuasan Kerja ( <i>job satisfaction</i> ).....	12

2.1.3 Kepuasan Gaji.....	13
2.1.4 Akuntabilitas.....	13
2.1.5 Keinginan Berpindah Kerja( <i>Turnover intention</i> ).....	14
2.2 Variabel Penelitian .....	15
2.3 Penelitian terdahulu .....	16
2.4 Hipotesis.....	19
2.4.1 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Niat Berpindah .....	19
2.4.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Niat Berpindah .....	21
2.4.3 Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Niat Berpindah .....	21
2.4.4 Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Niat Berpindah Kerja. ....	22
2.5 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>24</b>
3.1 Jenis penelitian .....	24
3.2 Variabel dan Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel .....	24
3.2.1 Identifikasi Variabel .....	24
3.2.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variable.....	25
3.2.2.1 Komitmen organisasi.....	25
3.2.2.2 Kepuasan Kerja(X).....	25
3.2.2.3 Kepuasan Gaji (X).....	26
3.2.2.4 Akuntabilitas(X) .....	27
3.2.2.5 Niat Berpindah (Y) .....	28
3.3 Populasi dan Sampel.....	28
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	29
3.5 Teknik sampling .....	29
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.7 Teknik Analisis.....	30

3.7.1 Uji Validitas.....	30
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	30
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.7.4 Uji Regresi Linier Berganda .....	33
3.7.5 Uji Hipotesis .....	33
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>35</b>
4.1 Gambaran Umum Responden.....	35
4.2 Analisis Deskriptif.....	38
4.3 Pengujian Kualitas Data .....	40
4.3.1 Uji Validitas.....	40
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	42
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	43
4.3.3.1 Normalitas .....	43
4.3.3.2 Uji Multikolinearitas.....	44
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	45
4.4. Goodness Of Fit.....	46
4.4.1 Uji F .....	46
4.4.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	47
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
4.5.1 Model Persamaan Regresi.....	48
4.5.2 Pengujian Hipotesis .....	50
4.6 Pembahasan .....	51
4.6.1 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah ....	51
4.6.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah .....	52
4.6.3 Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Keinginan Berpindah .....	53
4.6.4 Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Keinginan Berpindah.....	54

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	55
5.1. Kesimpulan.....	55
5.2 Saran dan Implikasi Penelitian Selanjutnya.....	56
5.3 Keterbatasan .....	56
Daftar Pustaka .....	58