

ABSTRAKSI

Seorang auditor dalam kurun waktu tertentu akan termotivasi untuk mencari suasana kerja yang berbeda. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang berpengaruh terhadap niat berpindah seorang auditor.

Jenis penelitian adalah penelitian kualitatif dengan data primer. Populasi penelitian ini adalah auditor kantor akuntan publik di Semarang. Pemilihan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Sampel disesuaikan dengan pengalaman bekerja sebagai auditor selama minimal 2 tahun sebanyak 50 responden. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa akuntabilitas berpengaruh signifikan positif terhadap niat berpindah kerja. Komitmen organisasi, kepuasan kerja dan kepuasan gaji berpengaruh signifikan negatif terhadap niat berpindah. Hasil pengujian bersama menunjukkan bahwa semua variabel berpengaruh terhadap niat berpindah auditor.

Kata kunci : akuntabilitas, kepuasan gaji, kepuasan kerja, komitmen organisasi, niat berpindah.

ABSTRACT

An auditor within a certain time will be motivated to look for different work atmosphere. This study aimed to analyze the factors that influence the intention to move an auditor.

This type of research is qualitative research with primary data. The population was auditor of public accounting firms in Semarang. Sample selection is done by purposive sampling method. Samples adapted to the experience of working as an auditor for at least 2 years of 50 respondents. The analysis used is multiple linear regression analysis.

These results indicate that accountability positive significant effect on the turnover intention. Organizational commitment, job satisfaction and salary satisfaction significant negative effect on the turnover intention. The test results together indicate that all variables affect the turnover intention auditors.

Keywords: accountability, job satisfaction, organizational commitment, pay satisfaction, turnover intention.