

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1. Komitmen Organisasai	8
2.1.1 Pengertian Komitmen Organisasai	8
2.1.2 Dimensi Komitmen Organisasai	10
2.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasai	11
2.2. Stres Kerja	11
2.2.1 Pengertian Stres Kerja	11
2.2.2 Sumber-Sumber dan Potensi Stres Kerja	12
2.3. Konflik Keluarga-Pekerjaan (<i>Work Family Conflict</i>)	17
2.3.1 <i>Work Interfering with the Family (WIF)</i>	18
2.3.2 <i>Family Interfering with the Work (FIW)</i>	21
2.4. Hubungan Antar Variabel	15
2.4.1 Pengaruh <i>Work Interfering with the Family</i> terhadap Stres Kerja	23

2.4.2 Pengaruh <i>Family Interfering with the Work</i> (FIW) terhadap Stres Kerja.....	24
2.4.2 Pengaruh <i>Work Interfering with the Family</i> (WIF) terhadap Komitmen Organisasi	24
2.4.4 Pengaruh <i>Family Interfering with the Work</i> (FIW) terhadap Komitmen Organisasi	25
2.4.5 Pengaruh Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi Stres Kerja.....	25
2.5. Model Empirik Penelitian	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	28
3.2. Populasi dan Sampel	28
3.3. Sumber dan Jenis Data	29
3.4. Metode Pengumpulan Data	29
3.5. Variabel dan Indikator	31
3.6. Teknik Analisis Data	32

IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Responden	37
4.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	37
4.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	38
4.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	39
4.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Penghasilan	40
4.1.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Jumlah Anak	41
4.2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	41
4.2.1 Variabel Konflik Pekerjaan yang mengganggu Kehidupan Keluarga (<i>Work Interfering with the Family</i>)	43
4.2.2 Variabel Konflik Keluarga yang mengganggu Pekerjaan (<i>Family Interfering with the Work</i>)	43
4.2.3 Variabel Stres Kerja	46

4.2.4 Variabel Komitmen Organisasi.....	47
4.3. Analisis Data dengan <i>Partial Least Square</i>	48
4.3.1 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	48
4.3.2 Uji Validitas	50
4.3.3 Uji Reliabilitas	54
4.3.4 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	55
4.4. Pengujian Hipotesis	56
4.5. Pembahasan	59
4.5.1 Pengaruh <i>Work Interfering with the Family</i> terhadap Stres Kerja.....	59
4.5.2 Pengaruh <i>Family Interfering with the Work</i> (FIW) terhadap Stres Kerja.....	62
4.5.3 Pengaruh <i>Work Interfering with the Family</i> (WIF) terhadap Komitmen Organisasi	64
4.5.4 Pengaruh <i>Family Interfering with the Work</i> (FIW) terhadap Komitmen Organisasi	66
4.5.5 Pengaruh Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi Stres Kerja.....	68
4.5.6 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung untuk Membuktikan Variabel Intervening.....	70

V PENUTUP

5.1. Simpulan	73
5.2. Implikasi Teoritis	75
5.3. Implikasi Manajerial	75
5.4. Keterbatasan Penelitian	78
5.5. Agenda Penelitian Mendatang	79