

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
ABSTRAKSI	iv
ABSTRACT.....	v
INTISARI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1. Kepemimpinan Demokratis (<i>Democratic Leadershp</i>)	12
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan Demokratis	12
2.1.2. Karakteristik Kepemimpinan Demokratis	17
2.1.3. Teori-teori Kepemimpinan	18
2.1.3.1. Kepemimpinan Otoriter (<i>Authocratic Leadership</i>)	21
2.1.3.2. Kepemimpinan Kebebasan (<i>Laissez Faire Leadership</i>)	22
2.2. Budaya Kerja.....	22
2.2.1. Pengertian Budaya Kerja	22
2.2.2. Tujuan atau Manfaat Budaya Kerja	24
2.3. Motivasi Kerja.....	25
2.3.1. Pengertian Motivasi Kerja	25
2.3.2. Jenis-jenis Motivasi	31
2.3.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	32
2.4. Komitmen Organisasi	32
2.4.1. Pengertian Komitmen Organisasi	32
2.4.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen.....	37
2.4.3. Pengukuran Komitmen	38
2.5. Pengembangan Model.....	39
2.5.1. Hubungan antara Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja.....	39
2.5.2. Hubungan antara Budaya Kerja dengan Motivasi Kerja	40

2.5.3. Hubungan antara Kepemimpinan dengan Komitmen Organisasi.....	41
2.5.4. Hubungan antara Budaya Kerja dengan Komitmen Organisasi	42
2.5.5. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Komitmen Organisasi	43
2.6. Penelitian Terdahulu	44
2.7. Model Empirik Penelitian	45
BAB III METODE PENELITIAN.....	47
3.1. Jenis Penelitian.....	47
3.2. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel	47
3.3. Sumber Data.....	48
3.4. Teknik Pengumpulan Data	48
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	50
3.6. Teknik Analisis Data.....	51
3.6.1. Uji Validitas.....	51
3.6.2. Uji Reliabilitas	52
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	52
3.6.3.1. Uji Multikolinieritas	52
3.6.3.2. Uji Heteroskedastisitas	53
3.6.3.3. Uji Normalitas	54
3.6.3.4. Uji Linearitas	54
3.7. Metode Analisis Data.....	54
3.7.1. Analisis Jalur (<i>Path Analisis</i>)	54
3.7.2. Diagram Jalur (<i>Path Diagram</i>)	55
3.7.3. Uji Hipotesis	56
3.7.4. Pengaruh Langsung dan Pengaruh tidak Langsung.....	57
BAB IV METODE PENELITIAN	58
4.1. Profil Responden.....	58
4.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
4.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
4.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
4.2. Deskripsi Jawaban Responden	61
4.2.1. Kepemimpinan Demokratis	62
4.2.2. Budaya Kerja	63
4.2.3. Motivasi Kerja	65
4.2.4. Komitmen Organisasi	66
4.4. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	68
4.4.1. Uji Validitas.....	68
4.4.2. Uji Reliabilitas	69

4.5. Uji Asumsi Klasik	70
4.5.1. Uji Multikolinieritas	71
4.5.2. Uji Heteroskedastisitas	72
4.5.3. Uji Normalitas	72
4.5.4. Uji Linieritas	73
4.6. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	73
4.6.1. Persamaan Struktural Satu	73
4.6.2. Persamaan Struktural Dua	75
4.7. Uji Hipotesis	77
4.8. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	79
4.9. Pembahasan	80
4.9.1. Hipotesis Pertama (H_1)	80
4.9.2. Hipotesis Kedua (H_2)	81
4.9.3. Hipotesis Ketiga (H_3)	82
4.9.4. Hipotesis Keempat (H_4)	84
4.9.5. Hipotesis Kelima (H_5)	85
 BAB V PENUTUP	 87
5.1. Kesimpulan	87
5.2. Implikasi	89
5.2.1. Implikasi Teoritis	89
5.2.2. Implikasi Manajerial	91
5.3. Keterbasan	92
5.4. Saran	93
5.5. Agenda Penelitian Mendatang	93
 DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN 1
LAMPIRAN 2