

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan demokratis terhadap motivasi kerja, pengaruh budaya kerja terhadap motivasi kerja, pengaruh kepemimpinan demokratis terhadap komitmen organisasi, pengaruh budaya kerja terhadap komitmen organisasi, dan pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi. Penelitian ini adalah penelitian *explanatory research* yang menjelaskan hubungan dan pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat.

Populasi dari penelitian ini adalah pegawai di lingkungan Dinas Dikpora Kab. Bombana, Jumlah populasi adalah 47 pegawai. Semua populasi digunakan sebagai sampel, artinya menggunakan metode sensus. Regresi berganda *path analysis*/analisis jalur digunakan untuk menguji hipotesis. hasil uji-*t* menunjukkan bahwa hipotesis pertama yaitu kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, kedua yaitu budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, ketiga yaitu kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, keempat yaitu budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, dan kelima yaitu motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

Dari hasil nilai beta pengaruh langsung antara variabel kepemimpinan demokratis terhadap komitmen organisasi adalah nilai beta pengaruh langsung lebih besar dari nilai beta pengaruh tidak langsung yang berarti bahwa variabel motivasi kerja bukan variabel intervening kemudian nilai beta pengaruh langsung variabel budaya kerja terhadap variabel komitmen organisasi adalah nilai beta pengaruh langsung lebih besar dari pada nilai beta pengaruh tidak langsung yang berarti bahwa variabel motivasi kerja bukan variabel intervening.

Kata Kunci: Kepemimpinan Demokratis, Budaya Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

The purpose of this study is to investigate and analyze the effect of the democratic leadership to the work motivation, work culture influences on work motivation, the influence of democratic leadership on organizational commitment, work culture influence on organizational commitment, and work motivation influence on organizational commitment. This research is explanatory research that explains the relationship and influence of independent variables on the dependent variable.

The populations of this study were employees of the Dinas DIKPORA Kab. Bombana, total population is 47 employees. All populations are used as samples, it means using census method. Multiple regression path analysis/path analysis was used to test the hypothesis. t-test results indicate that the first hypothesis that democratic leadership is significant and positive effect on work motivation, the second hypothesis that work culture is positive and significant effect on work motivation, the third hypothesis that democratic is leadership significant and positive effect on organizational commitment, the fourth hypothesis that work culture is positive and significant effect on organizational commitment, and the fifth hypothesis that work motivation is positive and significant effect on organizational commitment.

From the results of the beta value of direct influence between the variables of democratic leadership on organizational commitment is a direct effect of the beta value is greater than the indirect effect of beta value, which means that not work motivation variables intervening variable then the value of the variable beta directly influence the work culture of the organizational commitment variable is the value of beta direct effect is greater than the indirect effect of the beta value, it means that the variable is not working motivation intervening variables.

Key words : Democratic Leadership, Work Culture, Work Motivation, and Organizational Commitment .