

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTACT.....	vi
INTI SARI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Gaya Kepemimpinan.....	10
2.2. Kepercayaan.....	16
2.3. Komitmen.....	18
2.4. Kinerja Sumber Daya Manusia.....	22
2.5. Perumusan Hipotesis.....	26
2.6. Model Empirik Penelitian.....	43
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian.....	44
3.2. Sumber Data.....	44
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	46
3.4. Populasi dan Sampel.....	46

3.5. Variabel dan Indikator.....	46
3.6. Teknik Analisis Data.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Responden.....	57
4.2. Deskripsi Variabel.....	59
4.3. Hasil Outer Model.....	71
4.4. Hasil Inner Model.....	78
4.5. Pembahasan.....	85
BAB V PENUTUP	
5.1. Simpulan.....	95
5.2. Implikasi Teoritis.....	97
5.3. Implikasi Manajerial.....	99
5.4. Keterbatasan Penelitian.....	100
5.5. Agenda Penelitian Mendatang.....	101
DAFTAR PUSTAKA.....	102
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	111