

ABSTRAK

Penelitian tesis dengan judul Optimalisasi Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Berbasis Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen yang bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh antara variabel gaya kepemimpinan terhadap kepercayaan pegawai, komitmen kerja dan kinerja sumber daya manusia. Disamping itu penelitian ini menguji dan menganalisis pengaruh antara variabel kepercayaan pegawai terhadap komitmen kerja serta menguji dan menganalisis pengaruh kepercayaan pegawai dan komitmen kerja terhadap kinerja sumber daya manusia.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survey dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 100 orang yang menjadi sampel penelitian. Pengambilan sampel menggunakan teknik metode sensus. Untuk menguji hipotesis menggunakan SEM dengan aplikasi program *Partial Least Squares (PLS)*.

Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepercayaan pegawai, komitmen kerja dan kinerja sumber daya manusia, kemudian kepercayaan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja sedangkan kepercayaan pegawai dan komitmen kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia..

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, kepercayaan, komitmen dan kinerja

ABSTRACT

Research thesis titled Optimizing Performance Improvement Based Human Resources Leadership Style, Trust and Commitment which aims to examine and analyze the effect of the variable leadership style on employee confidence, work commitments and performance of human resources. Besides, this research examines and analyzes the influence of variables of trust employees to work commitments and to test and analyze the effect of trust and commitment of employees working on the performance of human resources.

This research was conducted by survey method by distributing questionnaires to 100 people were selected as sample, sampling using census method for test the hypothesis using SEM with Partial Least Squares (PLS) application program.

Based on the results of the analysis indicate that the style of leadership is positive effect and significant on trust of employee, work commitments and performance of human resources and trust of employee in a positive effect and significant on employee job commitment and trust of employee while work commitments positive and significant impact on the performance of human resources .

Keywords: leadership style, trust, commitment and performance