

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| ABSTRAK | iii |
| ABSTRACT | iv |
| INTISARI..... | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 7 |
| 1.3. Tujuan Penelitian..... | 8 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 9 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 11 |
| 2.1. Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia | 11 |
| 2.2. <i>Human Capital</i> | 14 |
| 2.3. Motivasi Karyawan | 16 |
| 2.4. Keinginan Mengundurkan Diri Karyawan | 20 |
| 2.5. Pengembangan Hipotesis | 23 |
| 2.5.1 Pengaruh Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia | |

| | |
|--|-----------|
| terhadap <i>Human Capital</i> , Motivasi Karyawan dan Keinginan Mengundurkan Diri Karyawan | 23 |
| 2.5.2 Pengaruh <i>Human Capital</i> dan Motivasi Karyawan terhadap Keinginan Mengundurkan Diri Karyawan | 27 |
| 2.6 Kerangka Teoritis | 28 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 30 |
| 3.1. Jenis Penelitian | 30 |
| 3.2. Sumber Data | 30 |
| 3.3. Metode Pengumpulan Data | 31 |
| 3.4. Populasi dan Sampel..... | 32 |
| 3.5. Variabel dan Indikator | 34 |
| 3.6. Metode Analisis Data | 35 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 43 |
| 4.1. Respon rate Kuisisioner | 43 |
| 4.2. Deskripsi Responden | 44 |
| 4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 44 |
| 4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 45 |
| 4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan... | 45 |
| 4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 46 |
| 4.3. Deskripsi Variabel Penelitian | 47 |
| 4.3.1. Variabel Praktek Sumber Daya Manusia..... | 47 |
| 4.3.2. Variabel <i>Human Capital</i> | 50 |

| | |
|--|----|
| 4.3.3. Variabel Motivasi Karyawan..... | 51 |
| 4.3.4. Variabel Keinginan Mengundurkan Diri Karyawan | 52 |
| 4.4 Hasil Outer Model | 55 |
| 4.5 Analisis Jalur | 59 |
| 4.6. Hasil Pengujian Hipotesis | 63 |
| 4.6.1 Pengaruh Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap <i>Human Capital</i> | 63 |
| 4.6.2 Pengaruh Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Motivasi Karyawan | 64 |
| 4.6.3 Pengaruh Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Keinginan Mengundurkan Diri Karyawan..... | 64 |
| 4.6.4 Pengaruh <i>Human Capital</i> terhadap Keinginan Mengundurkan Diri Karyawan..... | 65 |
| 4.6.4 Pengaruh Motivasi Karyawan terhadap Keinginan Mengundurkan Diri Karyawan..... | 65 |
| 4.7 Pembahasan..... | 66 |
| 4.7.1 Pengaruh Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap <i>Human Capital</i> | 66 |
| 4.7.2 Pengaruh Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Motivasi Karyawan | 67 |
| 4.7.3 Pengaruh Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Keinginan Mengundurkan Diri Karyawan..... | 69 |

| | |
|--|--------|
| 4.7.4 Pengaruh <i>Human Capital</i> terhadap Keinginan | |
| Mengundurkan Diri Karyawan..... | 71 |
| 4.7.4 Pengaruh Motivasi Karyawan terhadap Keinginan | |
| Mengundurkan Diri Karyawan..... | 73 |
| BAB V PENUTUP | 75 |
| 5.1. Kesimpulan..... | 75 |
| 5.2. Implikasi Manajerial..... | 76 |
| 5.3. Keterbatasan Penelitian | 79 |
| 5.4. Agenda Penelitian Mendatang | 79 |
| DAFTAR PUSTAKA | 80 |
| LAMPIRAN | |