

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh antara variabel efikasi diri terhadap upaya kerja, kreativitas dan kinerja guru, disamping itu penelitian ini menguji dan menganalisis pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap kreativitas dan kinerja guru serta menguji pengaruh upaya kerja dan kreativitas terhadap kinerja guru.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survey dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 90 orang yang menjadi sampel penelitian. Pengambilan sampel menggunakan teknik metode sensus. Untuk menguji hipotesis menggunakan SEM dengan aplikasi program *Partial Least Squares (PLS)*.

Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap upaya kerja, kreativitas dan kinerja guru, kemudian motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kreativitas, upaya kerja dan kreativitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Namun motivasi intrinsik berpengaruh positif tetapi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Dengan demikian untuk meningkatkan kinerja sumber daya manusia bisa dilakukan dengan meningkatkan efikasi diri, upaya kerja dan kreativitas. Dimana guru dapat menunjukkan keprofesionalannya dalam mengajar.

**Kata Kunci:** Efikasi diri, motivasi intrinsik, upaya kerja, kreativitas dan kinerja guru

## **ABSTRACT**

This Research has purpose to analyze and examine the influence of self efficacy to work effort, creativity and teacher performance. Inside that, this research also to analyze and examine the influence of intrinsic motivation to creativity and teacher performance and then examine the influence of work effort and creativity to teacher performance.

This research had done by using a survey questionnaire with a sample of 90 teachers. Taking sample by using technique of sensus method. To examine the hypothesis is using SEM with PLS (Partial Least Squares) program application.

Result demonstrates that self efficacy has positive and significant effects to work effort, creativity and teacher performance. In addition, intrinsic motivation has positive and significant effect to creativity. Work effort and creativity has positive and significant effect to teacher performance. Thus in improving human resource performance, we can increase self efficacy, work effort, and creativity. In which, the teacher shows their professional in teaching.

**Index Term-**Self efficacy, intrinsic motivation, work effort, creativity and teacher performance.