

## DAFTAR ISI

	Hal
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Lembar Pernyataan .....	iii
Abstract.....	iv
Abstraksi.....	v
Intisari.....	vi
Prakata.....	viii
Daftar Isi.....	xi
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Gambar.....	xv
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA</b>	
1.1. Kinerja .....	9
2.1.1 Pengertian Kinerja .....	9
2.1.2 Klasifikasi Kinerja .....	12
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	14
2.1.4 Tolak Ukur Kinerja .....	15
2.1.5 Teknik Penilaian Kinerja .....	16
2.2. Komitmen Organisasi .....	19

2.3. Kepemimpinan Transformasional .....	23
2.4. Motivasi Intrinsik .....	27
2.5. Model Empirik Penelitian .....	31

### BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian .....	34
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian .....	34
3.3. Sumber dan Jenis Data .....	36
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	37
3.5. Variabel dan Indikator .....	38
3.6. Teknik Analisis .....	39

### BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

1.1. Gambaran Umum .....	48
4.1.1 Aspek Penelitian .....	48
4.1.2 Responden Penelitian .....	49
1.2. Deskriptif Variabel Penelitian .....	52
4.2.1 Variabel Komitmen Organisasi .....	53
4.2.2 Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	54
4.2.3 Variabel Motivasi Intrinsik .....	56
4.2.4 Variabel Kinerja SDM .....	57
1.3. Analisis Data .....	59
4.3.1 Diagram Jalur Hubungan Kausalitas Antar Konstruk ...	59
4.3.2 Uji Unidimensionalitas .....	61
4.3.3 Outer Model dan Measurement Model .....	62

4.3.4	Pengujian Model Struktural (inner Model) .....	67
1.4.	Pembahasan .....	71
4.4.1	Komitmen Organisasi berdampak terhadap Kinerja SDM.....	71
4.4.2	Kepemimpinan Transformasional berdampak terhadap Kinerja SDM .....	73
4.4.3	Kepemimpinan Transformasional berdampak terhadap Motivasi Intrinsik .....	75
4.4.4	Komitmen Organisasi berdampak terhadap Motivasi Intrinsik .....	77
4.4.5	Motivasi Intrinsik berdampak terhadap Kinerja SDM ...	79
4.4.6	Pengaruh langsung dan tidak langsung untuk menguji variabel intervening .....	81

## BAB V. PENUTUP

5.1.	Kesimpulan.....	84
5.2.	Saran-saran .....	86
5.3.	Implikasi Manajerial .....	87
5.4.	Rekomendasi PenelitianMendatang .....	88

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN