2. Dalam penelitian ini varibel yang diteliti adalah budaya organisasi, kepuasan kerja, komitmen organisasi yang melihat sejauh mana pengaruhnya terhadap perilaku inovatif guru. Sehingga perlu diadakan sedikit perubahan untuk satu atau dua indikator kedepanya yang bisa dikaitkan dengan peningkatan perilaku inovatif guru untuk menambah wawasan yang lebih luas dalam dunia pendidikan khususnya bagi guru.

DAFTAR PUSTAKA


Azadi. 2013 “Relationship Between Organizational Culture And Organizational Commitment Among Physical Education teachers Iran


Rizwan.2010 Qaiser Danish dengan judul “ Job Satisfaction And Organizational Commitment Of Teachers In Public Sektor Pakistan


Simmons , E.S., 2005, *Predictors of Organizational Commitment Among Staff In Assisted Living.* The Gerontologis. 45(2): 196-205

Singarimbun M., dan Sofian Effendi (Ed), 2001 *Metodologi Penelitian Survei*, Jakarta, LP3ES


---

**KUISIONER**

**Petunjuk Umum**

Isilah pertanyaan yang telah disusun pada lembar kuisiioner ini sesuai dengan kondisi riil disekolah anda bekerja. Jawaban anda tidak ada yang salah dan data yang anda berikan hanya untuk keperluan ilmiah sehingga kerahasiaan anda terjamin.

**Identitas Responden**

Nama Responden : ......................................(boleh tidak diisi)
Jenis Kelamin : 0 pria   0 wanita
Umur : ........................................................
Pendidikan : ........................................................
Masa Kerja : ........................................................
Golongan : ........................................................

1. **Daftar Pertanyaan Budaya Organisasi**

   Berilah tanda silang (X) pada masing-masing kolom berikut ini dengan pilihan jawaban sebagai berikut :

<p>| | | | | |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>