

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
INTISARI	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1. Kepemimpinan	10
2.2. Sikap Kerja	14
2.3. Kepuasan Kerja.....	17
2.4. Kinerja Sumber Daya Manusia	21
2.5. Model Empirik	24

BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1. Jenis Penelitian	25
3.2. Sumber Data	25
3.3. Metode Pengumpulan Data	26
3.4. Variabel dan Indikator	27
3.5. Populasi dan Sampel.....	28
3.6. Teknik Analisis Data	29
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 35
4.1. Respon rate Kuisisioner	35
4.2. Deskripsi Responden	36
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	37
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan...	38
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian	38
4.3.1. Variabel Kepemimpinan.....	39
4.3.2. Variabel Sikap Kerja	40
4.3.3. Variabel Kepuasan Kerja.....	42
4.3.4. Variabel Kinerja SDM.....	43
4.4. Analisis Data dengan <i>Partial Least Square</i>	44
4.4.1. Hasil Outer Model atau Measurment Model	45
4.4.1.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk Reflektif	46
4.4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk Formatif.....	51
4.4.2. Hasil Inner Model atau Hubungan antar konstruk	52

4.4.2.1. Hasil Pengujian Hipotesis	54
4.5. Hasil Uji Variabel Intervening	56
4.6. Pembahasan	56
4.6.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	58
4.6.2. Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	59
4.6.3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja SDM.....	60
4.6.4. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja SDM.....	61
4.6.5. Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja SDM	63
BAB V PENUTUP	64
5.1. Kesimpulan.....	64
5.2. Implikasi Teoritis.....	65
5.3. Implikasi Manajerial.....	67
5.4. Keterbatasan Penelitian	68
5.5. Agenda Penelitian Mendatang	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	