

ABSTRACT

Hendra Haris, MM. 12391287, Improving unconstant teacher performance in Junior High Schools Lambandia in Southeast Sulawesi through Tenure, Compensation, Competence and Job Satisfaction.

This study was conducted to test the hypothesis, with the intention of confirming or strengthening the hypothesis that in turn can reinforce theories that became the foundation. In this regard, researchers tried to examine the effect of tenure, compensation and competencies to job satisfaction and the unconstant teachers performance in Junior High Schools Lambandia. Population and sample in this study is the overall unconstant teachers in Junior High Schools Lambandia totaling 75 people. The study was conducted by survey method by distributing koesioner to the respondents. Statistical tool used is multiple regression, the data were analyzed further using smartPLS application. Analysis of the results showed that: (1) Tenure has a negative and no significant effect on job satisfaction, (2) Compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, (3) Competence has a positive and significant effect on job satisfaction, (4) affect job satisfaction positive and significant impact on performance (5) Tenure has a positive and no significant effect on performance, (6) Compensation has a negative and no significant effect on performance, (7) Competence has a positive and significant effect on performance.

Keywords : Tenure, Compensation, Competency, Job Satisfaction and Unconstant Teacher Performance

ABSTRAK

Hendra Haris, MM. 12391287. Peningkatan Kinerja Guru Tidak Tetap (GTT) di SMP Negeri Lambandia Sulawesi Tenggara Melalui Masa Kerja, Kompensasi, Kompetensi dan Kepuasan Kerja.

Penelitian ini dilakukan untuk menguji hipotesis, dengan maksud membenarkan atau memperkuat hipotesis sehingga pada akhirnya dapat memperkuat teori-teori yang menjadi pijakan. Terkait dengan hal tersebut, peneliti mencoba menguji pengaruh masa kerja, kompensasi dan kompetensi terhadap kepuasan kerja serta terhadap kinerja Guru Tidak Tetap (GTT) di SMP Negeri Lambandia. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah keseluruhan Guru Tidak Tetap (GTT) di SMP Negeri Lambandia yang berjumlah 75 orang. Penelitian dilakukan dengan metode survey dengan menyebarluaskan kuesioner kepada responden. Alat statistik yang digunakan adalah regresi berganda, selanjutnya data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan aplikasi smartPLS. Hasil Analisis penelitian menunjukkan bahwa: (1) Masa Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja, (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, (3) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, (4) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (5) Masa Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja, (6) Kompensasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja, (7) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.

Kata Kunci : *Masa Kerja, Kompensasi, Kompetensi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Guru Tidak Tetap (GTT).*