

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
INTISARI	vii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Tujuan Penelitian.....	13
1.4. Manfaat Penelitian	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	15
2.1. Masa Kerja	15
2.2. Kompensasi	18
2.3. Kompetensi.....	21
2.4. Kepuasan Kerja	24
2.5. Kinerja	28

2.6. Model Empirik	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1. Jenis Penelitian	34
3.2. Populasi dan Sampel	34
3.3. Sumber dan Jenis Data	35
3.4. Metode Pengumpulan Data	35
3.5. Variabel dan Indikator	36
3.6. Teknik Analisis Data	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1. Deskripsi Lokasi Penelitian	44
4.2. Karakteristik Responden	45
4.2.1. Usia	45
4.2.2. Jenis Kelamin	46
4.2.3. Tingkat Pendidikan	47
4.3. Analisis Statistik Deskripsi Variabel-Variabel Penelitian	48
4.3.1. Deskripsi Masa Kerja	48
4.3.2. Deskripsi Kompensasi	49
4.3.3. Deskripsi Kompetensi	50
4.3.4. Deskripsi Kepuasan Kerja	51
4.3.5. Deskripsi Kinerja GTT	52
4.4. Analisis Data dengan Partial Least Square	53
4.4.1. Pengujian Model Pengukuran (Outer Model)	54
4.4.1.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruksi Reflektif ...	54

4.4.1.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk Formatif	59
4.4.2. Pengujian Model Struktural (Inner Model)	60
4.4.2.1. Koefisien Determinasi	61
4.4.1.2. Pengujian Hipotesis	62
4.5. Pembahasan	69
BAB V PENUTUP	76
5.1. Kesimpulan.....	76
5.2. Implikasi Teoritis	77
5.3. Implikasi Manajerial.....	79
5.4. Keterbatasan Penelitian	81
5.5. Rekomendasi Penelitian Mendatang	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN-LAMPIRAN	