

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung : Refika Aditama
- Akdon dan Ridwan. 2007. *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika*, Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Arni, Muhammad 2008. *Komunikasi Organisasi. 7th ed.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- As'ad, M. 2004. *Psikologi Industri, Seri Umum. Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Liberty, Yogyakarta.
- Avolio, B.J. (1999). *Full Leadership Development: Building the Vital Forces in Organizations*, Sage, Thousand Oaks, CA.
- Bass, B.M. 1985. *Leadership and Performance Beyond Expectations*, The Free Press, New York.
- Bass, B.M. 1990. *From Transactional to transformational Leadership: Learning to Share the Vision, Organizational Dynamic*.
- Bass, B.M. 1997. *Does Transactional – Transformational Leadership Paradigm Transcend Organizational and National Boundaries?* Journal American Psychologist, 52: 130-139.
- Bernadin dan Russel.2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diterjemahkan Oleh :Bambang Sukoco. Bandung
- Bey Arifin, 2005 *Pengaruh faktor-faktor kepuasan komunikasi terhadap kinerja* Journal studi Manajemen dan organisasai Vol 2 No 2,
- Brahmasari,Ida Ayu. Agus Suprayetno. (2008). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Sumber daya manusia serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol.10, No.2
- Burns, J.M. 1978. *Leadership*. Harper and Row, Publishers, New York.
- Chen Jui-Chen. 2005. *Organization communication, job stress, organizational commitment, and job performance of accounting professionals in Taiwan*

and America. Leadership & Organization Development Journal Vol. 27 No. 4

Daulatram B. Lund, 2003 “*Organizational culture and job satisfaction*”, *Journal of Business & Industrial Marketing*, Vol. 18 Iss: 3, pp.219 – 236

Dessler, G., 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi kesepuluh*. Penerbit PT. Indeks.

Ehtesham, Ul Mujeeb., Muhammad, Tahir Masood., Muhammad, Shakil Ahmad. 2011. *Relationship between Organizational Culture and Performance Management Practices: A Case of University in Pakistan*. *Journal of Competitiveness*, 4.

Gazhali, Imam. 2011. *Structural Equation Modeling Menggunakan PLS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

Gomez-Mejia L.R, Balkin, D.B. & Cardy, R.L. (2001). *Managing Human Resources. International Edition*. Prentice Hall International, Inc.

Goris R Jose. 2006. *Effects of satisfaction with communication on the relationship between individual-job congruence and job performance/satisfaction*. *Journal of Management Development* Vol. 26 No. 8

Hasibuan, Malayau SP, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.

Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta : Grasindo

Indriantoro Nur dan Supomo Bambang, 2007, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Penerbit BPFE, Yogyakarta.

Kreitner, Robert and Angelo Kinicki, 2001. *Organizational Behavior*. Fifth Edition. Irwin McGraw-Hill.

Masmuh, Abdullah. 2010. *Komunikasi Organisasi dalam Perspektif Teori dan Praktek*. UMM Press, Malang

Mathis, Robert L dan John H Jackson. (2006). *Human Resource Management, edisi 10*. Salemba Empat, Jakarta.

M.L. Voon, M.C. Lo, K.S. Ngui, N.B. Ayob. 2011. *The influence of leadership styles on employees' job satisfaction in public sector organizations in Malaysia*. *International Journal of Business, Management and Social Sciences* Vol. 2, No. 1, 2011, pp. 24-32

- Onong Uchjana Effendy. 2011 *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktik*, (Bandung: PT. Remaja. Rosdakarya,
- Payne, H.J, (2005). “*Reconceptualizing Social Skills in Organizations : Exploring the Relationship Between Communication Competence. Job performance and supervisory roles*”. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, Vol 11, No. 2
- Robbins Stephen P. 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi Edisi Kelima*. Halida, S. E dan Dewi Sartika S. S, penerjemah. Jakarta: Erlangga. Terjemahan dari: *Essential of Organizational Behavior*.
- Robbins, Stephen. P. 2006. *Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia*, Klaten: PT. Intan Sejati.
- Robbins Stephen P. (2009). *Organizational Behavior (Terjemahan) Buku I*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Rivai, Veithzal (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Senjaya, Sasa Djuarsa dkk. 2007. *Teori Komunikasi*. Jakarta: Universitas Terbuka
- Siagian, Sondang P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta
- Saleh A. 2010. *Komunikasi Kelompok. Dalam: Dasar-Dasar Komunikasi*. Bogor: Sains KPM Press, hlm. 234-254.
- Soekarso. *Et al.* (2010). *Teori Kepemimpinan*. Mitra Wacana Media, Jakarta
- Soedjono, 2005, “*Pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja Organisasi dan kepuasan kerja Sumber daya manusia pada terminal penumpang umum di Surabaya*” *Journal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 1
- Sumardjo. 2010. *Komunikasi Organisasi. Dalam: Dasar-Dasar Komunikasi*. Bogor: Sains KPM Press, hlm. 256-276.
- Suseno, YS. 2001. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi, Partisipasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Sumber daya manusia Bappeda Kabupaten Grobogan*. Tesis Program Pascasarjana, Progdil MM, UMS.
- Suprihartono, Jhon .2000. *Penilaian Kerja dan Pengembangan Karyawan*. BPFE. Yogyakarta
- Supriyono Fx.2013. *Kepemimpinan, Komunikasi Dan Motivasi Dalam Organisasi*

- Sutrisna, Dewi. 2007. *Komunikasi Bisnis*. CV. Andy, Yogyakarta
- Tim Magister Manajemen Unissula. 2010. *Pedoman Penulisan Tesis*. Program Studi Magister Manajemen Universitas Sultan Agung Semarang.
- Veithzal, Rivai dan Jauvani Sagala , Ella.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Pers, Jakarta
- Vigoda, E. 2006. *Leadership Style, Organizational Politics and Employees Performance*. *Personel Review*. Vol.36, No.5
- Wibowo, Phil, M. (2008). *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Perkasa, Jakarta
- Widodo 2010. *Metodologi Penelitian Manajemen*. Unissula Press. Semarang
- Winardi, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit CV. Mandar Maju, Bandung.
- Wiensesfeld, B.M , Raghuram, S, & Garud, R. 1998. *Communication patterns as determinants of organizational identification in a virtual organization* .*Journal of Computer Mediated Communication*.3/4 (electronic Journal
- Zhao, S. (1994). "*Human resource management in China*." *Asia Pacific Journal of Human Resources* 32(2): 3-12.