

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah mendeskripsikan pengaruh Leadership Spiritual serta pengaruhnya terhadap spiritual survival dan workplace spirituality serta komitmen SDM dengan moderasi Individual spirituality di Rumah Sakit Islam Sultan Agung. Populasi yang digunakan adalah seluruh pegawai tetap Rumah Sakit Islam Sultan Agung yang berjumlah 483 orang. Sampel diambil dengan pendekatan Purposive sampling dengan kriteria responden yang telah bekerja diatas 2 tahun. Alat analisis adalah Sruktural Equation Modeling (SEM) dengan metode Partial Least Square (PLS).

Hasil penelitian adalah tidak terdapat pengaruh antara Spiritual Leadership terhadap Komitmen SDM dengan koefisien 0,055 dan tidak signifikan oleh karena nilai t-statistik lebih kecil dari t-tabel 1,98 (sig 0,05). Spiritual Leadership berpengaruh terhadap Spiritual Survival dengan koefisien sebesar 0,639 dan signifikan karena nilai t-statistik lebih besar dari t-tabel 1,98 (sig 0,05). Leadership Spiritual juga berpengaruh terhadap Workplace Spirituality dengan koefisien sebesar 0,666 dan signifikan karena nilai t-statistik lebih kecil dari t-tabel 1,98 (sig 0,05) . Spiritual Survival tidak berpengaruh terhadap Komitmen SDM dengan koefisien 0,223 dan tidak signifikan karena t-statistik lebih kecil dari t-tabel 1,98 (sig 0,05). Workplace Spirituality juga tidak berpengaruh terhadap Komitmen SDM dengan koefisien sebesar 0,242 dan tidak signifikan karena nilai t-statistik lebih kecil dari t-tabel 1,98 (sig 0,05) sedangkan untuk konstruk moderating tidak berpengaruh terhadap Komitmen SDM dengan koefisien 0,241 dan tidak signifikan oleh karena nilai t-statistik lebih kecil dari t-tabel 1,98 (sig 0,05).

Kata Kunci : Spiritual Leadership, Spiritual Survival, Workplace Spirituality, Individual Spirituality, Komitmen Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

This study purpose was to describe the influence of Spiritual Leadership and its influence and spiritual survival, on workplace spirituality as well as the commitment of human resources with moderation Individual spirituality in Sultan Agung Islamic Hospital . The population is all employees remain Sultan Agung Islamic Hospital totaling 483 people . Samples were taken by purposive sampling approach to the criteria of the respondents who have worked over 2 years . The analysis tool is structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square method (PLS) .

Of the study results there was not effect of the Spiritual Leadership of the commitment of human resources to the coefficient of 0.055 and is not significant because the value of t - statistic is smaller than t - table 1.98 (sig 0.05) . Spiritual Leadership effect of the Spiritual Survival to the coefficient of 0.639 and is significant because the value of t -statistic greater than the t - table 1.98 (sig 0.05) . Spiritual leadership also affects the Workplace Spirituality with a coefficient of 0.666 and is significant because the value of t -statistics is smaller than t - table 1.98 (sig 0.05) . Spiritual Survival was not affect the commitment of human resources to the coefficients of 0.223 and is not significant because the t - statistic is smaller than t - table 1.98 (sig 0.05) . Workplace Spirituality does not effect the commitment of human resources with a coefficient of 0,242 and is not significant because the value of t - statistic is smaller than t - table 1.98 (sig 0.05) whereas to construct a moderating does not effect on the commitment of human resources with a significant coefficient of 0.241 and is not significant because the value of t - statistic is smaller than t - table 1.98 (sig 0.05)

Keywords : Spiritual Leadership , Spiritual Survival , Workplace Spirituality , Individual Spirituality , Human Resources Commitment