

PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI INTRINSIK SERTA PERILAKU INOVATIF

Maria Goreti Yuli Ratnasari

mariaunissula@yahoo.co.id

Dr. H. Abdul Hakim, SE, M.Si

Program Magister Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Abstrak

Salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu perusahaan adalah kinerja Sumber Daya Manusiannya. Kinerja Sumber Daya Manusia merupakan hasil dan prestasi yang telah dicapai dari yang telah dilakukan, berupa produk dan jasa, yang dikerjakan seseorang maupun kelompok orang dalam kurun waktu tertentu. Usaha untuk meningkatkan kinerja Sumber Daya manusia, diantaranya adalah dengan memperhatikan perilaku inovatif. Beberapa faktor yang mempengaruhi perilaku inovatif adalah dilihat dari motivasi intrinsik dan kepemimpinan transformasional. Motivasi intrinsik merupakan motivasi yang mendorong seseorang untuk berprestasi yang bersumber dalam diri individu tersebut. Kepemimpinan transformasional merupakan pemimpin yang karismatik dan mempunyai peran sentral dan strategis dalam membawa organisasi mencapai tujuannya.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana meningkatkan kinerja SDM PT. Sido Muncul agar lebih optimal melalui pengembangan perilaku inovatif.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah : 1) Mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh motivasi intrinsik terhadap perilaku inovatif pada PT. Sido Muncul Semarang, 2) Mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja SDM pada PT. Sido Muncul Semarang, 3) Mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovatif pada PT. Sido Muncul Semarang, 4) Mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja SDM pada PT. Sido Muncul Semarang, 5) Mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh perilaku inovatif terhadap kinerja SDM pada PT. Sido Muncul Semarang.

Populasi dalam penelitian ini adalah sebesar 1000 orang. Prosedur pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *stratified sampling*, di mana semua orang dalam *sampling frame* dibagi ke dalam strata (kelompok atau kategori), lalu ke dalam kategori tersebut sampel yang *simple random* atau sampel yang sistematis dipilih sebagai sampel sebesar 150 orang (Ferdinand, 2011). Sedangkan alat analisis menggunakan SPSS.

Dari hasil penelitian dapat diketahui (1) motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif, (2) motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, (3) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif, (4) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, (5) perilaku inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM.

Kata kunci: Motivasi Intrinsik, Kepemimpinan Transformasional, Perilaku Inovatif, Kinerja SDM.

Abstract

One of the factors that influence the success rate of a company is the performance of Human Resources. Human Resources Performance is the result and achievements of that has been done, in the form of products and services, which is done a person or group of people within a certain time . Efforts to improve the performance of human resources, including the innovative behavior with attention. Some of the factors that influence innovative behavior is seen from intrinsic motivation and transformational leadership. Intrinsic motivation is the motivation that drives a person to perform that originates within the individual. Transformational leadership is a charismatic leader and has a central and strategic role in bringing the organization to achieve its objectives.

Based on the above, the formulation of the problem in this study is how to improve the performance of Human Resources PT. Sido Muncul to be optimized through the development of innovavative behavior. The objectives of this study were: 1) to describe and analyze the influence of intrinsic motivation on innovative behavior at PT. SidoMunculSemarang, 2) to describe and analyze the influence of intrinsic motivation on the performance of Human Resources at PT. Sido Muncul Semarang, 3) to describe and analyze the effect of transformational leadership on innovative behavior at PT. SidoMuncul Semarang, 4) Describe and analyze the effect of transformational leadership on HR performance at PT. Sido Muncul Semarang, 5) Describe and analyze the effect of innovative behavior on the