

2.1.1.3	Hubungan Kepemimpinan dengan Kinerja.....	11
2.1.2	Motivasi	12
2.1.2.1	Teori Motivasi.....	14
2.1.2.2	Faktor yang Mempengaruh Motivasi.....	16
2.1.2.3	Hubungan Motivasi dengan Kinerja	16
2.1.3	Kepuasan.....	17
2.1.3.1	Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan	19
2.1.3.2	Hubungan Kepuasan dengan Kinerja.....	21
2.1.4	Kinerja	22
2.1.4.1	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	23
2.1.4.2	Penilaian Kinerja.....	25
2.2	Variabel Penelitian dan Pengembangan Hipotesis	27
2.2.1	Penelitian Terdahulu	27
2.2.2	Hipotesis	29
2.3	Kerangka Pikir	34

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian	35
3.2	Populasi dan Sampel.....	36
3.3	Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	37
3.3.1	Definisi Oprasional	39
3.3.2	Skala Pengukuran.....	41
3.4	Teknik Analisis	43
3.4.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	43

3.4.2	Uji Asumsi Klasik.....	44
3.4.3	Path Analisis	45
3.4.4	Koefisien Determinasi	47
3.4.5	Pengujian Hipotesis	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Responden.....	49
4.1.1	Deskriptif Responden Menurut jenis Kelamin	49
4.1.2	Umur Responden	50
4.1.3	Tingkat Pendidikan Responden	50
4.1.4	Masa Kerja Responden	51
4.2	Analisis Data.....	52
4.2.1	Pengujian Instrumen Penelitian	52
4.2.1.1	Uji Validitas data	52
4.2.1.2	Uji Reabilitas	53
4.2.2	Analisis Deskriptif	54
4.2.2.1	Deskriptif Variabel Kepemimpinan.....	55
4.2.2.2	Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	57
4.2.2.3	Deskriptif Variabel Motivasi	59
4.2.2.4	Deskriptif Variabel Kinerja.....	60
4.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	62
4.2.3.1	Uji Normalitas.....	63
4.2.3.2	Uji Multikolinieritas.....	63
4.2.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	64

4.2.4	Analisis Regresi Linier Berganda	65
4.2.5	Uji Model	68
4.2.6	Koefisien Determinasi	68
4.2.7	Pengujian Hipotesis	69
4.3	Pembahasan.....	71
BAB IV PENUTUP		
5.1	Kesimpulan.....	79
5.2	Saran.....	80
5.3	Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang	81
DAFTAR PUSTAKA		82
LAMPIRAN		
Lampiran I.....		84
Lampiran II		89
Lampiran III		126