

DAFTAR PUSTAKA

- Agung M. Harsiwi, 2004, *Konflik Kerja-Keluarga Dan Kepuasan Kerja Akademisi Wanita*, Jurnal EKOBIS, Vol.3 No.1; 217-229.
- Christine W.S., 2010. *Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi pada Dual Career Couple di Jabodetabek)*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol.12, No. 2, September. hal: 121-132.
- Damayanti, Ratna. 2006. *Pengaruh Konflik Keluarga-Pekerjaan, Keterlibatan, Pekerjaan, dan Tekanan Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita (Studi pada Nusantara Tour & Travel) Kantor Cabang dan Kantor Pusat Semarang*. Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi, Vol. 3., No. 2 Juli, h: 93-107.
- Greenhaus, Jeffrey H. 2002. *Work-Family Conflict*. Journal of The Academy of Management Review, 45: 1-9.
- Greenhaus, Jeffrey H., and Beutell, Nicholas J. 1985. "Sources of Conflict between Work and Family Roles". *Journal of The Academy of Management Review*, 10: 76-88.
- Gutek, B A; Searle, S; Klepa, L. 1991. *Rational Versus Gender Role Explanations for Work-Family Conflict*. . Journal of Applied Psychology, Vol.76, No.4, p:560-568.
- Imam Ghozali, 2005, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Badan Penerbit UNDIP, Semarang
- Isnovijanti, T. 2002. *Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus : Polres Pati Polda Jateng)*. Tesis Magester Manajemen Universitas Diponegoro, tidak diterbitkan.
- Kussudyarsana, 2009. *Pengaruh Karir Obyektif pada Wanita Terhadap Konflik Keluarga-Pekerjaan*. Jurnal Manajemen dan Bisnis (BENEFIT), Vol. 13 No. 2, hal 148-158.
- Nugraheny, Penny Setyowati. 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Dukungan*

- Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*, Thesis MM UNDIP, Tidak Dipublikasikan.
- Parasuraman, S and Greenhaus, J H. 1992. *Role Stressors, Social Support and Well-being Among Two-Career Couples*. Journal of Organizational Behavior, Vol.13, No.4 July 1992, p:339-356.
- Riyani, Wiwit, dkk. 2001. *Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Keputusan untuk Bekerja bagi Ibu Rumah Tangga di Perkotaan Kabupaten Purworejo*. Jurnal Perspektif, Vol. 6, No. 2 Desember, hal : 65-72.
- Robbins, Stephen P.1994. *Managing Organizational Conflict*.Prentice Hall,Englewod Clifft, New York.
- Rusli, Abdul Kadir. 2001. *Pengaruh Karier, Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Kepuasan Hidup Wanita Karier*, Thesis MM UNDIP. Tidak Dipublikasikan.
- Sridarta, Yenni Maria. 2012. *Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Kepuasan Kerja Perawat dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderasi*. Thesis MM UAJY.
- Susanto, 2010. *Analisis Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga terhadap Kepuasan Kerja Pengusahan Wanita di Kota Semarang*. Jurnal Aset, Vol. 12 No.1, Februari, hal : 75-85.
- Tri Aryati, Nyoman. 2002. *Pengaruh Adaptasi Kebijakan Work-Family Issue Terhadap Absence dan Turnover*. Jurnal Widya Manajemen & Akuntansi, Vol.2, No.3 Desember 2002, h:241-254.
- Tsuei, Lai-I. 2002. *The Relationship among Work-Family Conflict, Job Burnout, and Turnover Intention of Female Professionals in High-Tech*. Theses of Human Resources Management, 20 November.