

PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA (*WORK-FAMILY CONFLICT*) TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN WANITA DENGAN DUKUNGAN SOSIAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Skripsi

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana S1**

Program Studi Manajemen



Disusun oleh :

Rizka Eny Rachmawati

Nim : 30401210637

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG
2014**