

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Kepemimpinan.....	8
2.1.1.1. Konsep Kepemimpinan	8
2.1.1.2. Pendekatan Kontinjensi	9

2.1.2.	Motivasi Kerja	12
2.1.2.1.	Konsep Motivasi Kerja.....	12
2.1.2.2.	Pendekatan-Pendekatan Motivasi	14
2.1.3.	Lingkungan Kerja.....	17
2.1.3.1.	Konsep Lingkungan Kerja.....	17
2.1.3.2.	Lingkungan Dalam (Internal) dan Lingkungan Luar (Eksternal)	19
2.1.4.	Kinerja Karyawan.....	21
2.1.4.1.	Konsep Kinerja Karyawan	21
2.1.4.2.	Mengukur Kinerja Karyawan.....	23
2.2.	Kerangka Pemikiran	28
 BAB III : METODE PENELITIAN		
3.1.	Jenis Penelitian.....	31
3.2.	Populasi dan Sampel.....	31
3.3.	Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data	32
3.4.	Teknik Analisis	33
3.4.1.	Uji Instrumen	33
3.4.2.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	34
3.4.3.	Uji Asumsi Klasik	36
3.4.4.	Analisis Regresi Berganda.....	38
3.4.5.	Uji – t.....	38
3.4.6.	Koefisien Determinasi.....	39

BAB VI : ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	40
4.1.1. Uji Validitas.....	40
4.1.2. Uji Reliabilitas.....	41
4.2. Deskripsi Hasil Tanggapan Responden.....	42
4.2.1. Deskripsi Variabel Kepemimpinan	42
4.2.2. Deskripsi Variabel Motivasi	45
4.2.3. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	48
4.2.4. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	50
4.3. Uji Asumsi Klasik.....	53
4.4. Hasil Regresi	56
4.5. Uji Hipotesis.....	58
4.6. Koefisien Determinasi	60
4.7. Pembahasan.....	60

BAB V : PENUTUP

5.1. Simpulan.....	68
5.2. Saran	69
5.3. Keterbatasan Penelitian	70
5.4. Rekomendasi Bagi Peneliti Sebelumnya.....	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN