

## ABSTRAK

Kinerja adalah perilaku nyata yang ditampilkan setiap karyawan sebagai prestasi kerja yang dihasilkan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Banyak faktor dapat mempengaruhi kinerja karyawan, namun dalam penelitian ini dianalisis melalui kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja. Obyek yang dipilih adalah PT. Primascan Citragrafika, Jl. Beringin I/19, Semarang adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang reproduksi / pemisahan warna untuk keperluan perusahaan percetakan baik itu *offset / screen printing* maupun *rotogravure*. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis peningkatan kinerja karyawan melalui kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja PT. Primascan Citragrafika di Semarang

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Primascan Citragrafika, Jl. Beringin I/19, Semarang yang berjumlah 112 karyawan. Sampel yang diambil sebanyak 53 karyawan. Sumber datanya primer dan sumber datanya kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Berganda dengan sebelumnya diuji dengan uji validitas dan reliabilitas, asumsi klasik

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1). Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (2). Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (3). Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

*Performance shown is the actual behavior of each employee as a performance produced in accordance with its role within the company. Many factors can affect the performance of employees, but in this study were analyzed through leadership, motivation and work environment. Selected object is PT. Primascan Citragrafika, Jl. Banyan I/19, Semarang is a company engaged in the reproduction / separation color printing company for the purposes of both the offset / screen printing and rotogravure. The purpose of this study was to analyze the influence of leadership, motivation and work environment on the performance of employees of PT. Primascan Citragraphika in Semarang*

*The population in this study were all employees of PT. Primascan Citragrafika, Jl. Banyan I/19, Semarang, amounting to 112 employees. Samples taken as many as 53 employees. The primary data source and data source questionnaire. The analysis technique used is multiple regression analysis with the previously tested the validity and reliability, the classical assumption*

*The results showed that: (1). Leadership significant effect on employee performance. (2). Motivation significant effect on employee performance. (3). Work environment have a significant effect on employee performance*

*Keywords : Leadership, Motivation, Work Environment, Employee Performance*