

ABSTRAKSI

Motivasi merupakan sesuatu yang mendorong seseorang melakukan sesuatu, dengan motivasi yang tinggi dalam bekerja maka kinerja karyawan dapat meningkatkan. Pembayaran insentif memberikan kesempatan untuk memperoleh jumlah upah berbasis kinerja yang lumayan besar, dengan demikian akan memacu karyawan untuk meningkatkan kinerjanya. Disiplin yang baik mencerminkan rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepada karyawan, karena kinerja yang tinggi dapat dicapai apabila seluruh karyawan dan pihak manajemen memiliki tingkat disiplin yang tinggi. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah: Bagaimanakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Makarizo Indonesia area Jawa Tengah? (2) Bagaimanakah pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan PT Makarizo Indonesia area Jawa Tengah? (3) Bagaimanakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Makarizo Indonesia area Jawa Tengah?

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Makarizo Indonesia Area Jawa Tengah yang berjumlah 54 orang. Seluruh populasi yang berjumlah 54 karyawan di jadikan sampel dalam penelitian ini. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah motivasi (X1), insentif (X2) dan disiplin kerja (X3) sedangkan variabel terikat (Y) adalah kinerja karyawan. Metode pengumpulan data dengan metode kuisisioner, metode dokumentasi dan wawancara. Metode analisis yang digunakan analisis deskriptif persentase dan analisis regresi linier berganda dengan program SPSS versi 17 *for Windows*.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif persentase diperoleh motivasi dalam kriteria netral, insentif dalam kriteria netral, disiplin karyawan dalam kriteria netral, dan kinerja karyawan dalam kriteria netral. Berdasarkan analisis regresi linier berganda pengaruh motivasi, insentif dan disiplin kerja terhadap perubahan kinerja karyawan pada PT Makarizo Indonesia area Jawa Tengah yaitu sebesar 52,5%, sedangkan selebihnya 47,5% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Secara parsial pengaruh pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Makarizo Indonesia area Jawa Tengah secara parsial yaitu sebesar 9,18%, pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan pada PT Makarizo Indonesia area Jawa Tengah secara parsial yaitu sebesar 16,08%, dan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Makarizo Indonesia area Jawa Tengah secara parsial yaitu sebesar 10,05%.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi semua pihak baik bagi perusahaan, karyawan maupun dunia pendidikan. Bagi masing-masing karyawan hendaknya meningkatkan kesadaran untuk meningkatkan kedisiplinannya agar tujuan perusahaan tercapai. Bagi perusahaan hendaknya memberikan kesempatan kepada karyawan yang memiliki kinerja baik untuk promosi jabatan yang lebih tinggi.

Kata Kunci : Motivasi, Insentif, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.