

ABSTRACT

*Business development and organization of the company will depend on the productivity of existing employees in the company. With the arrangement of human resources professionals, employees are expected to work productively. Management's employees in a professional manner should begin recruitment, selection, classification, placement of employees in accordance with their expertise to the development of his career. This study, entitled "**Effect Of Leadership, Motivation, And Work Environment On Employee Performance (Case Study In PT. Semarang BCA syariah)**"*

The population in this study is a population in this study were all employees of Sharia PT.BCA Semarang totaling 32 people. The samples in this study using census or population research study, in which all members of the population who are employees of Sharia PT.BCA Semarang taken as sample or respondents. This sample selection refers to the opinion of Suharsini Arikunto (2002) that when the population of less than 100 is better taken as a sample of all the research. The type of data used is primary data, using the method of data collection questionnaires and interviews. The analytical tool used is multiple linear regression, using the t test and the coefficient of determination.

The results of this study are Leadership, Motivation, and Work Environment positive and significant impact on kinerja employees at PT. BCA Syariah Semarang. coefficient of determination (Adjusted R Square) of 0.837. This means that the variable Leadership, Motivation, and Work Environment 83.7% have a role together in order to explain or describe variables Employee Performance. While the remaining 16.3% (100% - 83.7%) is explained by other variables that influence employee performance.

Keywords: Leadership, Motivation, Work Environment, and Employee Performance

ABSTRAK

Perkembangan usaha dan organisasi perusahaan akan sangat tergantung pada produktivitas karyawan yang ada dalam perusahaan. Dengan pengaturan sumber daya manusia yang profesional, diharapkan karyawan bekerja secara produktif. Pengelolaan karyawan secara profesional ini harus dimulai sejak perekrutan, penyeleksian, pengklasifikasian, penempatan karyawan sesuai dengan keahliannya sampai dengan pengembangan kariernya. Penelitian ini berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. BCA Syariah Semarang)”**

Populasi dalam penelitian ini adalah Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.BCA Syariah Semarang yang berjumlah 32 orang. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan penelitian sensus atau penelitian populasi, dimana seluruh anggota populasi yang merupakan karyawan PT.BCA Syariah Semarang diambil sebagai sampel penelitian atau responden. Pemilihan sampel ini mengacu pada pendapat Suharsini Arikunto (2002) bahwa apabila jumlah populasi kurang dari 100 lebih baik diambil semua sebagai sampel penelitian. Jenis data yang digunakan adalah data primer, dengan menggunakan metode pengumpulan data kuesioner dan wawancara. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, dengan menggunakan uji t dan koefisien determinasi.

Hasil dari penelitian ini adalah Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BCA Syariah Semarang. angka koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,837. Hal ini berarti bahwa variabel Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja mempunyai peranan 83,7% secara bersama-sama untuk dapat menjelaskan atau menerangkan variabel Kinerja Karyawan. Sedangkan sisanya sebesar 16,3% (100% - 83,7%) dijelaskan oleh variabel lain yang mempengaruhi Kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan